



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 488-2020-R

Lambayeque, 27 de junio de 2020

VISTO:

El Oficio N° 470-2020-OGPP, presentado por la Oficina General de Planificación y Presupuesto, para la Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 Ampliado, de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (Expediente N° 2157-2020-SG-UNPRG);

CONSIDERANDO:

Que, a través de los Oficios Virtuales No 002-2020-VIRTUAL-OP-OGPPN° (17.06-020) y 0470-2020-VIRTUAL-OGPP (17.06.2020), la Oficina General de Planificación y Presupuesto, eleva para su aprobación del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 Ampliado de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, que ha sido elaborado por la Oficina de Planeamiento;

Que se debe dejar sin efecto la Resolución N° 856-2019-R (26 de Junio 2019), que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo;

Que con Informe Técnico N° D000096-2020-CEPLAN-DNCPPEI y con Oficio N° D000238-2020-CXEPLAN-DNCP verifican y validan la ampliación del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD;

Que, al PEI 2019-2022, se le está ampliando, determinando y registrando los logros esperados proyectados para los OEI y AEI dando cobertura hasta el año 2024. Para ello utiliza el formato del Anexo B-2: Matriz de Plan Estratégico Institucional de la guía;

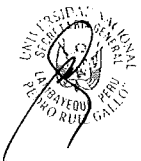
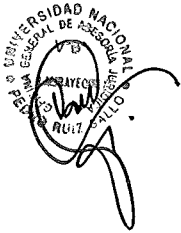
Que, la Sección 5. Plan Estratégico Institucional - PEI de la Guía para el planeamiento institucional señala que "El documento del PEI debe contener información precisa sobre su diseño y las razones que lo sustentan". Asimismo, la Sección 5.7. Validación y aprobación del PEI de la Guía, señala que las entidades públicas deben remitir sus proyectos PEI por correo electrónico al CEPLAN, verifica y valida la metodología, la consistencia y coherencia del PEI con el PEDN y la Política General de Gobierno, y emite un informe técnico. Luego de la validación, el titular de la entidad deberá emitir el acto resolutorio de aprobación y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar;

Que, la visación del Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica en la presente resolución, constituye el respaldo legal para la decisión del Rector en los términos consignados;

En uso de las atribuciones que confieren al Rector de la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad, promulgado con Resolución N° 001-2017-AU-UNPRG-Febrero 2017.;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar EL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019-2024 AMPLIADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO, elaborado de acuerdo a los lineamientos y normas establecidos por CEPLAN, que en Sesenta y seis (66) folios, forma parte de la presente resolución.





UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 488-2020-R

Lambayeque, 27 de junio de 2020

Artículo 2°.- Dejar sin efecto la Resolución N° 856-2019-R de fecha 26 de Junio 2019, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la Ampliación del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, en el portal de transparencia de la Universidad, en cumplimiento de la normatividad vigente.

Artículo 4°.- Dar a conocer la presente resolución a la Oficina General de Planificación y Presupuesto, Oficina General de Control Institucional y demás instancias correspondientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

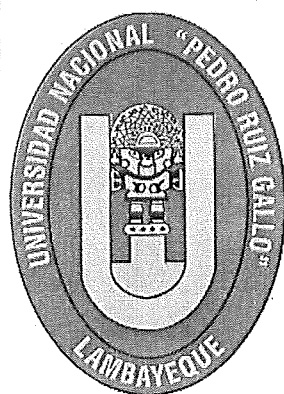
Dr. JORGE AURELIO OLIVA NUÑEZ
Rector



Dr. WILMER CARBAJAL VILLALTA
Secretario General



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

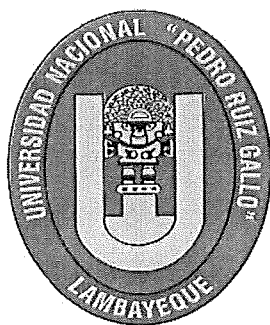


PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024 AMPLIADO



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024 AMPLIADO



¡Rumbo al Licenciamiento!



RECTOR

DR. JORGE AURELIO OLIVA NÚÑEZ

VICERRECTORADO ACADÉMICO

DR. BERNARDO ELISEO NIETO CASTELLANOS

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

DR. ERNESTO EDMUNDO HASHIMOTO MONCAYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS

M.SC. ALFONSO TESEN ARROYO

**DECANO FACULTAD DE CIENCIAS HISTÓRICOS SOCIALES Y
EDUCACIÓN**

M.SC. NESTOR ALIPIO TENORIO REQUEJO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA ZOOTECNIA

M.SC. CARLOS HERBERT POMARES NEIRA

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA AGRÍCOLA

Dr. VICTOR CORNETERO AYUDANTE

**DECANO FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL, SISTEMAS Y
ARQUITECTURA**

Dr. NICOLAS WALTER MORALES UCHOFEN

DECANO FACULTAD DE AGRONOMIA

Dr., JORGE LUIS SAAVEDRA DÍAZ

DECANO FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA

Dr. JOSÉ LUIS VILCHEZ MUÑOZ

**DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES**

M.SC. JOSÉ LINO HUERTAS MACO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA MECÁNICA Y ELÉCTRICA

M.SC. JUAN ANTONIO TUMIALAN HINOSTROZA



DECANA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

Dra. ADELA CHAMBERGO LLONTOPO

**DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA E INDUSTRIAS
ALIMENTARIAS**

Dr. JUAN CARLOS DIAZ VISITACION

DECANA FACULTAD DE ENFERMERIA

Dra. MARIA MARGARITA FANNIN BALAREZO

DECANO (e) FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

Dr. ALEJANDRO CABRERA GASTELO

DECANO (e) FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Dr. OSCAR RAMON VELEZ VILCHEZ

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO

Dra. OLINDA LUZMILA VIGO VARGAS



MIEMBROS DE LA COMISION DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

(Resolución Rectoral N° 430-2017-UNPRG-R del 25-04-2017)

VICERRECTORADO ACADÉMICO

DR. BERNARDO ELISEO NIETO CASTELLANOS

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

DR. ERNESTO EDMUNDO HASHIMOTO MONCAYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS

M.SC. ALFONSO TESEN ARROYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS HISTÓRICOS SOCIALES Y EDUCACIÓN

M.SC. NESTOR ALIPIO TENORIO REQUEJO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA ZOOTECNIA

M.SC. CARLOS HERBERT POMARES NEIRA

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA AGRÍCOLA

Dr. VICTOR CORNETERO AYUDANTE

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL, SISTEMAS Y ARQUITECTURA

Dr. NICOLAS WALTER MORALES UCHOFEN

DECANO FACULTAD DE AGRONOMIA

Dr. JORGE LUIS SAAVEDRA DÍAZ

DECANO FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA

Dr. JOSÉ LUIS VILCHEZ MUÑOZ

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

M.SC. JOSÉ LINO HUERTAS MACO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA MECÁNICA Y ELÉCTRICA

M.SC. JUAN ANTONIO TUMIALAN HINOSTROZA

DECANA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

Dra. ADELA CHAMBERGO LLONTOP

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA E INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

Dr. JUAN CARLOS DIAZ VISITACION

DECANA FACULTAD DE ENFERMERIA

Dra. MARIA ROSARIO VERASTEGUI LEON



DECANO FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

Dr. ALEJANDRO CABRERA GASTELO

DECANO FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Abg. CARLOS MARTINEZ OBLITAS

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO

Dr. SAUL ESPINOZA ZAPATA

JEFE OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA

Abg. LUIS GILBERTO CARRASCO

JEFE OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

Econ. LUIS ANIBAL ESPINOZA POLO

DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Econ. VIRGINIA EFIGENIA MENDOZA PESCORAN

SECRETARIO GENERAL

M.SC. MANUEL AUGENIO SANDOVAL RODRIGUEZ

**JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE CALIDAD EDUCATIVA Y ACREDITACION
UNIVERSITARIA**

Dra. MARIA ROSA VASQUE PEREZ



MIEMBROS DEL EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

(Resolución Rectoral N° 430-2017-UNPRG-R del 25-04-2017)

JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO

C.P.C JUANA PISCOYA FLORES

JEFE DE LA OFICINA DE PRESUPUESTO

Sr. PEDRO PASCUAL SAMPEN GUZMAN

JEFE DE LA OFICINA DE ESTADISTICA

Mg. TITO GUEVARA REYES

JEFE DE LA OFICINA DE RACIONALIZACIÓN

Sr. JULIO ROSARIO DELGADO MONTENEGRO

JEFE DE LA OFICINA FORMULADORA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA

Mg, RICAR NÉSTOR PISCOYA FLORES

JEFE UNIDAD DE PLANES Y PROGRAMAS

Econ. ELVIRA BEGAZO NORABUENA

JEFE OFICINA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL

Lic. JULY DEL CARMEN ALVARADO VENTURA

JEFE DE LA OFICINA DE CONTABILIDAD GENERAL

C.P.C MARTHA ODAR CORNEJO

REPRESENTANTES DE FACULTADES

Lic. JORGE LUIS CHANAME CESPEDES

Docente Facultad de Ciencias Biológicas

Dr. LINDON VELA MELENDEZ

Docente Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

M.SC. NANCY ELIZABETH SUAREZ AREVALO

Administrativo Facultad de Ciencias Históricas Sociales y Educación

C.P.C. PEDRO AHUMADA ROMERO

Administrativo Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Mg. ROSARIO CLOTILDE CASTRO AQUINO

Docente Facultad de Enfermería

Dr. JUAN MANUEL SAAVEDRA TINEO

Docente Facultad de Ingeniería Agrícola

Arq. MARCO ANTONIO PANTA MERINO

Docente Facultad Ingeniería Civil, Sistemas y Arquitectura



Ing. JOSE JAVIER SOSA VICTORIANO

Docente Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica

Ing. HECTOR LORENZO VILLA CAJAVILCA

Docente Facultad Ingeniería Química e Industrias Alimentarias

C.P.C. JULIA EVANGELINA GASTELO BENAVIDES

Docente Facultad de Medicina Humana

C.P.C. CARMEN PAULA CALDERON SANCHEZ

Administrativa Facultad de Medicina Veterinaria



OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

Dr. LUIS ANIBAL ESPINOZA POLO
Jefe de la Oficina General de Planificación y Presupuesto

OFICINA DE PLANEAMIENTO

C.P.C. JUANA PISCOYA FLORES
Jefa de la Oficina de Planeamiento

Econ. ELVIRA BEGAZO NORABUENA
Unidad de Planes y Programas

Mg. TITO GUEVARA REYES
Jefe de la Oficina de Estadística

Econ. YEFFERSON LLONTO CAICEDO
Asesor/Facilitador del proceso

Econ. MILAGROS HORNA OLIVA
Apoyo Técnico del proceso

Revisión

Dr. LINDON VELA MELENDEZ

Docente Asociado de la Escuela Profesional de Economía - UNPRG

Lambayeque, junio 2020



CONTENIDO

I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	13
II. MISIÓN INSTITUCIONAL	14
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	14
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	15
V. RUTA ESTRATÉGICA	19
VI. Anexos	24
Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)	24
Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)	27
Anexo B-3. Ficha técnica del indicador de OEI/AEI	42



INTRODUCCION

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, según el artículo 1° de su Estatuto aprobado sus modificaciones el 8 de febrero del 2017 con Resolución N°001-2017-AU-UNPRG en el marco de la Ley N°30220, Ley Universitaria considera a la universidad como “una comunidad académica integrada por docentes, administrativos y graduados, que brinda formación profesional humanística, científica y tecnológica con clara conciencia de nuestra región y del país como realidad multicultural, adopta el concepto de educación como derecho fundamental y servicio público esencial”

Desde su creación por Decreto Ley N°18179 del 17 de marzo de 1970 la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo se encuentra orientada a la investigación, docencia, extensión cultural y proyección social, con responsabilidad social; brinda una formación científica, humanística y tecnológica con clara conciencia de la realidad multicultural de nuestro país pluriétnico, sin discriminación de raza, género y religión, y defensor del ambiente. En este marco la UNPRG tiene como referente la siguiente Visión:

“Al 2021 hacer de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo una institución académica con altos estándares de calidad y referente en el norte del país por su compromiso con la competitividad del capital humano, a partir de su labor formativa y producción de conocimiento de impacto”

Por consiguiente, considerando lo anteriormente descrito se elaboró el presente “Plan Estratégico Institucional UNPRG 2019-2022”, en cumplimiento de la **“Guía para el Planeamiento Institucional”** aprobada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00033-2017-CEPLAN/PCD y modificada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00053-2018/CEPLAN/PCD del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, resultado de un proceso que se inició con la conformación de una Comisión Central, Equipo Técnico y Comisiones de Trabajo de Ejes Temáticos para el planeamiento estratégico institucional, aprobados mediante Resolución Rectoral N° 430-2017-R .

Para este fin se llevó a cabo un proceso de 4 talleres con participación de autoridades, decanos, jefes y/o directores de los distintos órganos de gobierno de la Universidad, así mismo también se contó con la participación de alumnos y personal administrativo.

De este modo se actualizó la propuesta inicial a la presente versión del PEI para su vigencia en el periodo 2019-2022, habiéndose determinado además de la Visión, la Misión, los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales, los Indicadores y metas, para su validación y aprobación final.

Como parte de este nuevo enfoque y en respuesta al diagnóstico o línea base realizada, presentamos el Plan Estratégico Institucional PEI UNPRG 2019 – 2024 Ampliado, como un instrumento de gestión normado por el CEPLAN en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, alineado al Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016-2021 del Sector Educación, dispuesto por la R.M. N° 287-2016- MINEDU, así como a la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, aprobada mediante Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU.



Este Plan Estratégico Institucional tiene como perspectiva contribuir con la mejora de la calidad de educación universitaria para la inserción al mercado laboral y comprende cinco ejes: Formación Profesional, Investigación, Extensión cultural y Proyección Social, Gestión Institucional y Gestión del Riesgo de Desastres.

Considerando de esta forma la trayectoria de nuestra universidad y , con la prospectiva hacia el futuro de la UNPRG, como universidad pública del interior del país, comprometida con los principios y valores de su fundación, teniendo claro el objetivo de asegurar a los jóvenes un servicio de educación superior de calidad, que permita formar profesionales competitivos y acorde a la política de aseguramiento de la calidad de la educación superior, logrando insertar rápidamente a los jóvenes y ser valorados en el mercado laboral.



I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

1.1 DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo en el marco de la implementación de la Reforma Universitaria, Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, y la Ley Universitaria; busca generar conocimiento a través de la investigación; a la formación integral, humanista, científica y tecnológica, a través del ejercicio de la docencia; y al desarrollo del país, a través de sus diversas formas de presencia en la sociedad.

Así mismo como integrante del Sector Educación, tiene la responsabilidad de contribuir al logro de los objetivos del Plan Estratégico Sectorial Multianual y teniendo en cuenta la política de aseguramiento de la calidad de educación superior universitaria, se ha propuesto "Garantizar la formación universitaria con altos estándares de calidad, basada en la investigación científica, tecnológica y humanística, promoviendo la responsabilidad social e identidad en el departamento de manera sostenible con gestión institucional eficiente y eficaz"; a través de la práctica de valores que la caracteriza: la libertad, la responsabilidad, la honestidad, el compromiso, la responsabilidad social, la justicia, la tolerancia, la perseverancia, la equidad, el respeto, la ética, la puntualidad, la solidaridad, la prudencia, la laboriosidad, la lealtad, la igualdad social, la dignidad, la humildad, la generosidad, la bondad, la libertad de pensamiento y opinión y la paz social.

1.2 LINEAMIENTOS DE POLÍTICA

1. Implementar el modelo educativo basado en currículos por competencias que garantice la formación profesional con altos estándares de calidad de los estudiantes.
2. Desarrollar la investigación científica, tecnológica y humanística a través de la producción de conocimientos, innovación y desarrollo de tecnología acorde a las demandas de la sociedad.
3. Ejercer la responsabilidad social universitaria a través de la transferencia de conocimientos, tecnología y emprendimiento con modelos de negocio innovadores y creativos.
4. Promover programas de bienestar para el desarrollo de las capacidades estratégicas de los miembros de la comunidad universitaria.
5. Implementar el sistema de gestión de la calidad en concordancia con los ejes estratégicos de desarrollo de la UNPRG.
6. Desarrollar la cultura de prevención y las capacidades para reducir los riesgos de desastres y mitigar sus impactos en la población universitaria y su entorno.



II. MISIÓN INSTITUCIONAL

“FORMAR CAPITAL HUMANO LÍDERES CON BASE CIENTÍFICA, HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA; COMPROMETIDA CON LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, A PARTIR DE LA CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y EFICIENCIA OPERATIVA, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS Y LA SOCIEDAD EN UN CONTEXTO GLOBALIZADO, DINÁMICO E INTERCONECTADO”

III.OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Los objetivos estratégicos institucionales de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo están definidos para contribuir a alcanzar mayores niveles de eficiencia y eficacia que permitan prestar un servicio de educación superior de calidad, promoviendo el desarrollo de un sistema educativo de calidad y equitativo; es decir se orienta al logro de objetivos estratégicos sectoriales de Garantizar una oferta de educación superior y técnico-productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad establecido en el PESEM 2016-2021 del MINEDU.

Por tal razón los objetivos estratégicos institucionales de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo siguen una lógica de causalidad que corresponderá a factores asociados a las acciones estratégicas sectoriales.

De esta forma en el marco de la cadena del valor público identificado en el capítulo de diagnóstico y teniendo la prioridad de garantizar una oferta de educación superior que cumpla con las condiciones básicas de calidad, se plantean 05 objetivos estratégicos institucionales para llevar a cabo la misión institucional, que a continuación se describe:

1. FORMACION PROFESIONAL

O.E.I.01.Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado

2. INVESTIGACIÓN

O.E.II.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes

3. EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL

O.E.II.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.

4. GESTIÓN INSTITUCIONAL

O.E.II.04. Fortalecer la gestión institucional

5. GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

O.E.II.05 Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos

Así mismo a continuación se propone los objetivos estratégicos institucionales de la UNPRG para el Plan Estratégico Institucional 2019-2024, con los siguientes indicadores:



Tabla 1. Objetivos Estratégicos Institucionales e Indicadores del PEI UNPRG 2019-2024 Ampliado

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		INDICADORES
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.
		Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA
		Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.	Número de actividades de extensión cultural y proyección social que se ejecutan en la UNPRG
		Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos.	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las acciones estratégicas instituciones son iniciativas que contribuirán a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI de los cuales se concretarán en productos (bienes o servicios) que la institución entrega de acuerdo a sus competencias y funciones.

Las acciones propuestas y sus indicadores según OEI que se encuentra articulado al presupuesto (programática UNPRG) son los siguientes:



OE.I.01. Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios

OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.
		Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.
AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas
AEI.01.02	Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido
AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado
		Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado
AEI.01.04	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento
		Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud
		Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario
		N° de alumnos que acceden al servicio social
		N° de miembros de la comunidad universitario que participan en jornadas médicas
		N° de alumnos que participan en eventos deportivos
		N° de material bibliográfico actualizado
N° de alumnos que acceden al servicio de transporte		

Fuente: Equipo PEI-UNPRG



OE.I.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes

OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA
		Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación
AEI.02.01	Producción científica en forma oportuna para la sociedad	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas
AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial
		Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i
AEI.02.03	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación
AEI.02.04	Programas de investigación formativa para la comunidad académica	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados
		Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación
AEI.02.05	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos
		N° de grupos de semilleros formados
AEI.02.06	Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

OE.I.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.

OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social para la comunidad universitaria	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social universitaria.
		Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria.
AEI.03.01	Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares
AEI.03.02	Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental
AEI.03.03	Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.
		N° de talleres culturales brindados a la comunidad
AEI.03.04	Programa de innovación y emprendimiento implementado para la comunidad académica	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica

Fuente: Equipo PEI-UNPRG



OE.I.04. Fortalecer la gestión institucional

OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento
AEI.04.01	Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)
AEI.04.02	Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad
AEI.04.03	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG
		Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG
AEI.04.04	Instrumentos de gestión optimizados para la universidad	Índice porcentual de eficacia del gasto
AEI.04.05	Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad	Porcentaje de procedimiento administrativos automatizados
AEI.04.06	Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria
AEI.04.07	Centros de producción mejorados en la universidad	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción
AEI.04.08	Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria	Número de convenios de cooperación ejecutados
AEI.04.09	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria	Tasa de servicios modernizados

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

OE.I.05. Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos.

OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad
AEI.05.01	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad	Porcentaje de acciones ejecutados para reducir riesgos en la universidad
AEI.05.02	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.
AEI.05.03	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

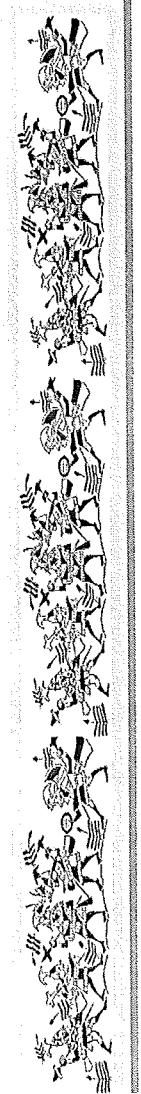


V. RUTA ESTRATÉGICA

Para la elaboración de la ruta estratégica se define las prioridades tanto en los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales, construyendo de esta forma la ruta estratégica que guiará las acciones de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

Tabla 2.Ruta Estratégica

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	<p>2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.</p> <p>2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.</p>	1	AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria	<p>2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.</p> <p>2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.</p>	Vicerrectorado académico
				2	AEI.01.02	Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil		Oficina General de Admisión
				3	AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes		Vicerrectorado Académico /Escuela de posgrado
				4	AEI.01.04	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG		Vicerrectorado académico
				5	AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria		Oficina General de Infraestructura y Servicios
				6	AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.		Oficina General de Bienestar Universitario/ Biblioteca Central/Oficina General de Transporte



**PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO**

1	AEI.02.01	Producción científica en forma oportuna para la sociedad	Vicerrectorado de Investigación
2	AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad	Vicerrectorado de Investigación
3	AEI.02.03	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes	Vicerrectorado de Investigación
4	AEI.02.04	Programas de investigación formativa para la comunidad académica	Vicerrectorado de Investigación
5	AEI.02.05	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica	Vicerrectorado de Investigación
6	AEI.02.06	Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos	Oficina General de Cooperación Técnica y relaciones internacionales
2	OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	
3	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Oficina General de Calidad Universitaria
		2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	
		2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de	



**PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO**

4	OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado	1	AEI.03.01	Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
				2	AEI.03.02	Programas de sostenibilidad	2.2. Fortalecer las capacidades del Estado	Oficina General de Asuntos
				9	AEI.04.09	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria		Dirección General de Administración
				8	AEI.04.08	Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria		Oficina General de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales
				7	AEI.04.07	Centros de producción mejorados en la universidad		Centros de Producción
				6	AEI.04.06	Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria		Oficina General de Infraestructura y Servicios
				5	AEI.04.05	Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad		Dirección General de Administración
				4	AEI.04.04	Instrumentos de gestión optimizados para la universidad		Oficina Central de Planificación y Presupuesto
				3	AEI.04.03	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad		Dirección General de Administración
2	AEI.04.02	Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad		Oficina General de Calidad Universitaria				

**PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO**



					para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	ambiental articulados a la sociedad	para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Ambientales y Cambio Climático
			3	AEI.03.03	Promover actividades de extensión y proyección social			Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
			4	AEI.03.04	Programas de innovación y emprendimiento para la comunidad académica			Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
			1	AEI.05.01	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad			Oficina General de Infraestructura y Servicios
			2	AEI.05.02	Programa de contingencia y continuidad operativa en beneficio de la comunidad universitaria		2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Oficina General de Infraestructura y Servicios
			3	AEI.05.03	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.			Oficina General de Infraestructura y Servicios
					para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	comunidad universitaria	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	
					Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.			
			5	OEI.05				



ANEXOS



VI. Anexos

Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)
 Caso: GOBIERNO NACIONAL (Articulación con el Plan Estratégico Sectorial Multianual-PESEM)
 Ministerio, Organismos Públicos, adscritos y Universidades Públicas

Tabla 3. Matriz de articulación de Planes

Código	Objetivo Estratégico Sectorial			Acciones Estratégicas Sectorial					Objetivo Estratégico Institucional			
	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre Del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador de Cierre de Brecha	Formula del Indicador	Medio de Verificación	Explicación de la relación causal con OES o AES	
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU	OES2-A1	1. Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad		OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	(N° de carreras profesional acreditadas/N° de carreras)*100	Rectorado Vicerrectorados Oficina de Calidad SUNEDU	El presente objetivo busca incrementar la calidad de la formación académica de los estudiantes, logrando la acreditación y estándares de calidad bajo ventajas comparativas y competitivos, logrando una oferta de educación superior con condiciones básicas de calidad y procesos de mejora continua.	
			OES2-A6	6. Apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.								
		Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normatividad establecida.	OES2-A2	2. Dotar de información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad universitaria.		OEI.02	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento	(N° de indicadores de la CBC que se mantienen por encima de lo establecido en la UNPRG/N° de indicadores establecidos en el Modelo de Licenciamiento Institucional de la SUNEDU)*100	Dirección General de Administración Oficina Rectorado y Vicerrectorados Oficina de Calidad	Con el presente objetivo se espera lograr el licenciamiento institucional, optimizando los procesos de las gestión institucional, requiriendo para ello generar información adecuada con la implementación de sistemas integrados de gestión que contribuya a una mejor	



Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)

Sector: 10. Educación

Pliego: 101-Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo

Período: 2019-2024

Misión Institucional: FORMAR CAPITAL HUMANO LÍDERES CON BASE CIENTÍFICA, HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA; COMPROMETIDA CON LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, A PARTIR DE LA CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y EFICIENCIA OPERATIVA, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS Y LA SOCIEDAD EN UN CONTEXTO GLOBALIZADO, DINÁMICO E INTERCONECTADO.

OEI/AEI	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea Base		Valor Actual					Logros esperados en el periodo del plan					Unidad responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.	(N° de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida/ N° total de egresados de carreras)*100	35%	2017	35%	2018	45%	55%	60%	65%	70%	75%	Vicerrectora de académico		



**PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO**

	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.	(N° de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida/ N° total de egresados de carreras)*100	35%	2017	35%	2018	45%	55%	60%	65%	70%	75%	
Acción Estratégica del OEI.01													
AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria	(N° de carreras profesionales acreditadas/ N° de carreras)*100	1%	2017	1%	2018	7%	10%	13%	16%	19%	22%	Vicerrectora do académico
AEI.01.02	Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil	(N° de ingresantes/ Total de postulantes)* 100	10%	2018	10%	2018	20%	30%	40%	50%	60%	70%	Oficina General de Admisión

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado	3%	2017	3%	2018	17%	33%	50%	67%	84%	100%	Vicerrectora de Académico
		N° de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado/ Total de currículos											
AEI.01.04	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado	3%	2017	3%	2018	17%	33%	50%	67%	84%	100%	Escuela de Post grado
		N° de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en postgrado/ Total de currículos											
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados	61%	2017	61%	2018	73%	87%	98%	100%	100%	100%	Vicerrectora de académico
		(N° de docentes evaluados/N° total de docentes)*100											
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento	1	2017	1	2018	3	3	3	4	6	8	Oficina General de Infraestructura y Servicios
		Número de Facultades que ejecutan mantenimiento											

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



OEI.02 Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	N° de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas médicas	2500	2017	2500	2018	3000	3200	3500	4000	4300	5000	Oficina General de Bienestar Universitario
		N° de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas médicas	2500	2017	2500	2018	3000	3200	3500	4000	4300	5000
	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	5800	2017	5800	2018	6800	7000	8000	9000	9700	10500	Oficina General de Bienestar Universitario
	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	5800	2017	5800	2018	6800	7000	8000	9000	9700	10500	Oficina General de Bienestar Universitario
	N° de material bibliográfico actualizado	2000	2017	2000	2018	6650	6650	6650	7000	7500	8000	Oficina General de Sistemas de Bibliotecas
	N° de material bibliográfico actualizado	2000	2017	2000	2018	6650	6650	6650	7000	7500	8000	Oficina General de Sistemas de Bibliotecas
	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	4000	2017	4000	2018	4500	5000	6000	6500	7000	7500	Oficina General de Transportes
	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	4000	2017	4000	2018	4500	5000	6000	6500	7000	7500	Oficina General de Transportes
	Porcentaje de docentes que realizan investigación n, registrados en DINA y REGINA	46%	2017	46%	2018	60%	65%	70%	75%	80%	85%	Vicerrectora de Investigación
	Porcentaje de docentes que realizan investigación n, registrados en DINA y REGINA	46%	2017	46%	2018	60%	65%	70%	75%	80%	85%	Vicerrectora de Investigación

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial	Número de líneas de investigación reestructuradas al desarrollo territorial	2017	2018	50	40	30	25	25	22	Vicerrectora de Investigación	
AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i	162	162	2018	2018	2%	3%	4%	5%	10%	Vicerrectora de Investigación
AEI.02.03	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	14%	14%	2017	2018	28%	41%	69%	76%	79%	Vicerrectora de Investigación
AEI.02.04	Programas de investigación formativa para la	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados	1200	1200	2017	2018	1500	1800	2500	3000	3300	Vicerrectora de Investigación
		(N° de docentes capacitados en temas de investigación e innovación/ N° total de docentes)*100								82%	3600	Vicerrectora de Investigación

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



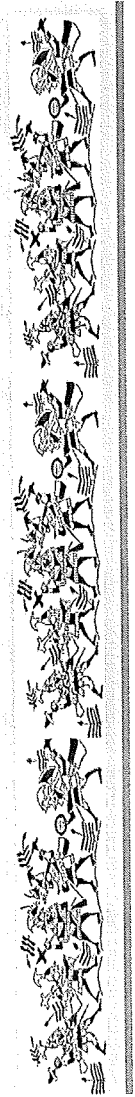
comunidad académica	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación	(N° de docentes que reciben el incentivo económico para investigación/ Total de docentes)*100	2017	51%	2018	51%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	Vicerrectora de Investigación
Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos	$[(\text{N}^\circ \text{ de patentes obtenidos en el año "t"} - \text{N}^\circ \text{ de patentes obtenidos en el año "t-1"}) / \text{N}^\circ \text{ de patentes obtenidos en el año "t-1"}] * 100$	2017	1%	2018	2%	3%	4%	5%	8%	12%							Vicerrectora de Investigación
	N° de grupos de semilleros formados	N° de grupos de semilleros formados	2017	12	2018	15	20	30	35	40	45							Vicerrectora de Investigación
Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional	$[(\text{N}^\circ \text{ de estudiantes de pregrado con movilidad internacional}) / \text{Total de estudiantes de pregrado}] * 100$	2017	1%	2018	2%	5%	10%	15%	15%	15%							Oficina General de Cooperación Técnica y relaciones internacionales

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social universitaria	N° de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social/ Total de miembros de la comunidad universitaria	2017		2018		Oficina General de Responsabilidad Universitaria							
				1%	1500	1%	2000		2%	2500	2%	3000	2%	3500	3%
Acción Estratégica del OEI.03															
AEI.03.01	Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad	Porcentaje de avance de implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares	(N° de programas curriculares que incluyen la responsabilidad social / N° total de programas curriculares)*100	1%	2017	3%	2018	10%	17%	30%	55%	60%	Oficina General de Responsabilidad Universitaria		

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



AEI.03.02	Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental	0	2017	0	2018	3	5	9	14	14	14	Oficina General de Asuntos Ambientales y Cambio Climático
AEI.03.03	Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad	N° de programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	N° de programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	N° de programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	43	2017	43	2018	50	55	60	65	65	68	Oficina General de Responsabilidad Universitaria
															Oficina General de Responsabilidad Universitaria
AEI.03.04	Programa de innovación y emprendimiento para la comunidad académica	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica	N° de talleres culturales brindados a la comunidad	4	2017	4	2018	5	6	7	8	8	9	Oficina General de Responsabilidad Universitaria
															Oficina General de Responsabilidad Universitaria

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



OEI.04	Fortalecer la gestión institucional con enfoque estratégico y de resultados en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento	(N° de indicadores de la CBC que se mantienen por encima de lo establecido en la UNPRG/ N° de indicadores establecidos en el Modelo de Licenciamiento o Institucional de la SUNEDU)*100	10%	2017	100%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Oficina General de Calidad Universitaria
Acción Estratégica del OEI.04														
AEI.04.01	Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	(N° de indicadores del Licenciamiento o que cumple la UNPRG/ N° de indicadores establecidos por la SUNEDU)*100	10%	2017	100%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Oficina General de Calidad
AEI.04.02	Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión	(N° de procesos implementados/ N° total de procesos identificados)*100	3%	2017	3%	2018	10%	20%	30%	40%	50%	60%	Oficina General de Calidad

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



AEI.04.06	Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión prioritizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria	administrativos)*100	62%	2017	62%	2018	70%	75%	80%	85%	90%	95%	Oficina General de Infraestructura y Servicios	Centros de Producción
AEI.04.07	Centros de Producción mejorados en la universidad	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción	N° de docentes que participan en los Centros de Producción/N° total de docentes)	5%	2017	5%	2018	11%	16%	21%	30%	35%	40%		

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



AEI.04.08	Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria	Número de convenios de cooperación ejecutados	N° de convenios de cooperación ejecutados	23	2017	29	2018	35	41	47	55	58	62	Oficina General de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales
AEI.04.09	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria	Tasa de servicios modernizados	Número de servicios modernizados / Total de servicios ofertados	10%	2017	10%	2018	15%	18%	25%	35%	45%	55%	Dirección General de Administración
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad	(N° de procesos ejecutados/ N° de procesos identificados) *100	5%	2017	20%	2018	30%	50%	60%	65%	70%	75%	Oficina General de Infraestructura y Servicios
Acción Estratégica del OEI.05														
AEI.05.01	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad	Porcentaje de acciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad	[(N° de acciones ejecutadas/ N° de acciones programadas) *100	5%	2017	20%	2018	30%	50%	60%	65%	70%	75%	Oficina General de Infraestructura y Servicios

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2024 AMPLIADO



AEI.05.02	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	(N° de capacitaciones y simulacros ejecutados / N° de capacitaciones programadas) x100	1%	2017	1%	33%	67%	67%	67%	69%	72%	Oficina General de Infraestructura y Servicios
AEI.05.03	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	(N° de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones/ N° total de edificios)*100	46%	2017	46%	50%	60%	65%	65%	70%	75%	Oficina General de Infraestructura y Servicios



Anexo B-3. Ficha técnica del indicador de OEI/AEI

OEI.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado							
Nombre del indicador	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación Universitaria recibida							
Justificación	El indicador permite medir con mayor asertividad la mejora de la calidad educativa cristalizada a través de la acreditación de las carreras profesionales, considerándose a la acreditación como garantía de calidad en educación.							
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico							
Limitaciones del indicador	Deficiente seguimiento al egresado de la UNPRG							
Método del cálculo	(N° de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida/ N° total de egresados de carreras)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado académico /Encuesta							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	35%	35%	45%	55%	60%	65%	70%	75%

OEI.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado							
Nombre del indicador	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación Universitaria recibida							
Justificación	El indicador permite medir con mayor asertividad la mejora de la calidad educativa cristalizada a través de la acreditación de las carreras profesionales, considerándose a la acreditación como garantía de calidad en educación.							
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico							
Limitaciones del indicador	Deficiente seguimiento al egresado de la UNPRG							
Método del cálculo	(N° de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida/ N° total de egresados de carreras)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado académico /Encuesta							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	35%	35%	45%	55%	60%	65%	70%	75%



AEI.01.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas							
Justificación	El indicador permite medir con mayor asertividad la mejora de la calidad educativa cristalizada a través de la acreditación de las carreras profesionales, considerándose a la acreditación como garantía de calidad en educación.							
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico							
Limitaciones del indicador	No existen limitaciones para su medición							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de carreras profesional acreditadas} / N^{\circ} \text{ de carreras}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Calidad Universitaria/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	7%	10%	13%	16%	19%	22%

AEI.01.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.02	Evaluación de admisión optimizado para la comunidad estudiantil							
Nombre del indicador	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido							
Justificación	El indicador permite medir el éxito de la implementación del nuevo modelo de admisión							
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para su medición							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de ingresantes} / \text{Total de postulantes}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Admisión/ Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	10%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%



AEI.01.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes							
Nombre del indicador	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado							
Justificación	El indicador permite medir las currículos actualizadas y a su vez con ello definir la relación con la enseñanza							
Responsable del indicador	Vicerrectorado Académico							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para su medición							
Método del cálculo	N° de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado/ Total de currículos							
Parámetro de medición	Ratio	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado Académico/ Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	3%	3%	17%	33%	50%	67%	84%	100%

AEI.01.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes							
Nombre del indicador	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado							
Justificación	El indicador permite medir las currículos actualizadas y a su vez con ello definir la relación con la enseñanza							
Responsable del indicador	Escuela de posgrado							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para su medición							
Método del cálculo	N° de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en postgrado/ Total de currículos							
Parámetro de medición	Ratio	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Escuela de posgrado / Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	3%	3%	17%	33%	50%	67%	84%	100%



AEI.01.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.04	Capacitación innovadora para los docentes							
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados							
Justificación	El indicador permite a través de la medición verificar el porcentaje de docentes debidamente calificados							
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de docentes evaluados} / N^{\circ} \text{ total de docentes}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado académico/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	61%	61%	73%	87%	98%	100%	100%	100%

AEI.01.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento							
Justificación	El indicador permite verificar las necesidades de mantenimiento por facultad							
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	Restricciones de comparabilidad							
Método del cálculo	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1	1	3	3	3	4	6	8



AEI.01.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento							
Justificación	El indicador permite medir el porcentaje de ejecución del presupuesto en mejora del mantenimiento en infraestructura y equipamiento							
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	(Monto de presupuesto ejecutado en mantenimiento de infraestructura y equipamiento /Monto total de presupuesto destinado a mantenimiento)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/ Registros administrativos							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	17%	17%	30%	40%	50%	70%	80%	95%

AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud							
Justificación	El indicador verifica el acceso a servicio de salud por parte de los alumnos							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario /Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1600	1600	2000	2000	2000	3000	4000	5500



AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario							
Justificación	El indicador verifica el nivel de satisfacción de los alumnos respecto a la calidad del servicio de comedor universitario							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario/N° total de alumnos beneficiarios del servicio de comedor universitario							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario/Encuesta							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	28%	28%	28%	30%	50%	60%	70%	80%

AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Número de alumnos que acceden al servicio social							
Justificación	El indicador verifica el acceso a servicio de social por parte de los alumnos							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de alumnos que acceden al servicio social							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	6300	6300	6500	6800	7000	7200	7600	8200



AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Número de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas medicas							
Justificación	El indicador verifica el acceso de la comunidad universitaria a jornadas medicas							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas medicas							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	2500	2500	3000	3200	3500	4000	4300	5000

AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Número alumnos que participan en eventos deportivos							
Justificación	El indicador verifica el acceso de los alumnos a las actividades deportivas							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número alumnos que participan en eventos deportivos							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	5800	5800	6800	7000	8000	9000	9700	10500



AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Número de material bibliográfico actualizado							
Justificación	El indicador verifica la calidad de material bibliográfico que esta al acceso de los estudiantes							
Responsable del indicador	Oficina General de Sistemas de Bibliotecas							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de material bibliográfico actualizado							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Sistemas de Bibliotecas/Inventario de biblioteca							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	2000	2000	6800	7000	8000	9000	7500	8000

AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte							
Justificación	El indicador verifica el acceso a servicio de transporte por parte de los alumnos							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina general de transportes/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	4000	4000	4500	5000	6000	6500	7000	7500



OEI.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes							
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA							
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de docentes que realizan investigación							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para medir el indicador							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de docentes que realizan investigación registrados en DINA y REGINA} / N^{\circ} \text{ total de docentes que realizan investigación}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro en repositorios							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	46%	46%	60%	65%	70%	75%	80%	85%

OEI.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes							
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes que realizan investigación registrados en las Unidades de Investigación							
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de alumnos que realizan investigación							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para medir el indicador							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de estudiantes que realizan investigación registrados en las Unidades de Investigación de la UNPRG} / \text{Total de estudiantes de los últimos años de la UNPRG}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro en base de investigadores							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	9%	9%	15%	25%	35%	40%	50%	60%



AEI.02.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.01	Producción científica en forma oportuna para la sociedad							
Nombre del indicador	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas							
Justificación	El indicador permite verificar la producción de documentos científicos							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	Limitado acceso a repositorios							
Método del cálculo	[[N° de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t" - N° de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t-1") / N° de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t-1"]*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro en repositorios							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	27%	27%	30%	35%	40%	45%	50%	60%

AEI.02.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad							
Nombre del indicador	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial							
Justificación	El indicador permite verificar la producción científica orientada a la sociedad							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Descendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Informes técnicos							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024



AEI.02.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad							
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i							
Justificación	El indicador permite verificar la producción científica orientada a la sociedad							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i} / N^{\circ} \text{ total de estudiantes UNPRG}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Proyectos de investigación registrados							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	2%	3%	4%	5%	10%	12%

AEI.02.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.03	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes							
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación							
Justificación	El indicador permite verificar la capacidad de los docentes en relación a la investigación e innovación							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de docentes capacitados en temas de investigación e innovación} / N^{\circ} \text{ total de docentes}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	14%	14%	28%	41%	69%	76%	79%	82%



AEI.02.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.04	Programas y estímulo para promover la investigación formativa para la comunidad académica							
Nombre del indicador	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados							
Justificación	El indicador permite medir la capacidad de implementar y/o ejecutar proyectos de los alumnos y docentes de la UNPRG							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro de proyectos de investigación							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1200	1200	1500	1800	2500	3000	3300	3600

AEI.02.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.04	Programas y estímulo para promover la investigación formativa para la comunidad académica							
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación							
Justificación	El indicador permite verificar las acciones de incentivos a la investigación							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de docentes que reciben el incentivo económico para investigación} / \text{Total de docentes}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	50%	51%	51%	51%	51%	62%	55%	55%



AEI.02.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.05	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica							
Nombre del indicador	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos							
Justificación	El indicador permite verificar la capacidad de los alumnos y docentes en el desarrollo de patentes							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	[(N° de patentes obtenidos en el año "t" - N° de patentes obtenidos en el año "t-1") / N° de patentes obtenidos en el año "t-1"] * 100							
Parámetro de medición	Tasa	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	2%	3%	4%	5%	8%	12%

AEI.02.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.05	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica							
Nombre del indicador	N° de grupos de semilleros formados							
Justificación	El indicador permite verificar la generación de grupos con fines científicos y académicos							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de grupos de semilleros formados							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro de semilleros de investigación							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	12	13	15	20	30	35	40	45



AEI.02.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.06	Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos							
Nombre del indicador	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional							
Justificación	El indicador permite verificar la capacidad de la universidad para generar convenios y/o pasantías con universidades internacionales							
Responsable del indicador	Oficina General de Cooperación Técnica y relaciones internacionales							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	[(N° de estudiantes de pregrado con movilidad internacional) / Total de estudiantes de pregrado]*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Cooperación Técnica y relaciones internacionales/Registro de Alumnos para movilidad internacional							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	2%	5%	10%	15%	15%	15%

OEI.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social para la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social universitaria.							
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social							
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social/ Total de miembros de la comunidad universitaria							
Parámetro de medición	Tasa	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro de alumnos en el voluntariado							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	2%	2%	2%	3%	4%	4%



OEI.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social para la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria.							
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social							
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro de beneficiarios							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1500	2000	2500	3000	3500	4000	4500	5000

AEI.03.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.01	Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad							
Nombre del indicador	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares							
Justificación	El indicador permite verificar al implementación de programas de responsabilidad social							
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de programas curriculares que incluyen la responsabilidad social / N°total de programas curriculares)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	3%	10%	17%	30%	50%	55%	60%



AEI.03.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.02	Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad							
Nombre del indicador	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental							
Justificación	El indicador permite verificar la implementación de programas de impacto ambiental en la UNPRG							
Responsable del indicador	Oficina General de Asuntos Ambientales							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Asuntos Ambientales /Registro de programas ejecutados							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0	0	3	5	9	14	14	14

AEI.03.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.03	Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad							
Nombre del indicador	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.							
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social							
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro de programas de extensión							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	43	43	50	55	60	65	65	68



AEI.03.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.03	Programa de innovación y emprendimiento implementado para la comunidad académica							
Nombre del indicador	N° de talleres culturales brindados a la comunidad							
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social							
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de talleres culturales brindados a la comunidad							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro de inscripción a talleres							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	4	4	5	6	7	8	8	9

AEI.03.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.04	Implementar programas de innovación y emprendimiento vinculados con la sociedad							
Nombre del indicador	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica							
Justificación	El indicador permite verificar la cantidad de programas de innovación							
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Informes técnicos							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1	1	1	2	3	4	5	5



OEI.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional							
Nombre del indicador	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento							
Justificación	El indicador permite verificar los indicadores de condición básicas de calidad							
Responsable del indicador	Oficina General de Calidad Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de indicadores de la CBC que se mantienen por encima de lo establecido en la UNPRG/ N° de indicadores establecidos en el Modelo de Licenciamiento Institucional de la SUNEDU)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Calidad Universitaria/Informes técnicos							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	10%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

AEI.04.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.01	Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo							
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)							
Justificación	El indicador permite verificar el resultado de avance en el proceso de licenciamiento							
Responsable del indicador	Oficina General de Calidad Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de indicadores del Licenciamiento que cumple la UNPRG/ N° de indicadores establecidos por la SUNEDU)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Calidad Universitaria/Informe técnico							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	10%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



AEI.04.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.02	Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad							
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad							
Justificación	El indicador permite verificar el resultado de avance en el proceso de licenciamiento							
Responsable del indicador	Oficina General de Calidad Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de procesos implementados/ N° total de procesos identificados)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Calidad Universitaria / Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	3%	3%	10%	20%	30%	40%	50%	60%

AEI.04.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.03	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad							
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG							
Justificación	El indicador permite verificar la mejora en la gestión por procesos							
Responsable del indicador	Dirección General de Administración							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de procesos implementados/ N° total de procesos identificados)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Dirección General de Administración / Informe técnico							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	3%	4%	30%	50%	70%	75%	80%	85%



AEI.04.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.03	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad							
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG							
Justificación	El indicador permite verificar la mejora del sistema logístico							
Responsable del indicador	Oficina de Logística							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de procesos logísticos mejorados} / N^{\circ} \text{ total de procesos identificados}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina de Logística / Informe técnico							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	4%	4%	30%	50%	60%	70%	75%	80%

AEI.04.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.04	Instrumentos de gestión optimizados para la universidad							
Nombre del indicador	Índice porcentual de eficacia del gasto							
Justificación	El indicador permite monitorear la eficiencia en la ejecución del gasto							
Responsable del indicador	Oficina General de Planificación y Presupuesto							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	$(\text{Total Devengado UNPRG} / \text{Presupuesto Institucional Modificado UNPRG}) * 100$							
Parámetro de medición	Índice	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Planificación y Presupuesto/Reporte SIAF							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	71%	75%	80%	90%	95%	99%	99%	99%



AEI.04.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.05	Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad							
Nombre del indicador	Porcentaje de procedimiento administrativos automatizados							
Justificación	El indicador permite monitorear los procedimientos administrativos							
Responsable del indicador	Dirección General de Administración							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de procedimientos administrativos automatizados / Total de procedimientos administrativos)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Dirección General de Administración/ Informe técnico							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	2%	4%	20%	30%	50%	60%	70%	80%

AEI.04.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.06	Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria							
Justificación	El indicador permite monitorear la ejecución financiera de los proyectos							
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(Presupuesto ejecutado de proyectos priorizados de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNPRG / Presupuesto asignado de proyectos priorizados de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNPRG)*100							
Parámetro de medición	Índice	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	62%	62%	70%	75%	80%	85%	90%	95%



AEI.04.07

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.07	Centros de Producción mejorados en la universidad							
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción							
Justificación	El indicador permite monitorear la productividad de centros de producción							
Responsable del indicador	Centros de producción							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de docentes que participan en los Centros de Producción/N° total de docentes)							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Centros de producción/Registro de participación en proyectos productivos							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	5%	5%	11%	16%	21%	30%	35%	40%

AEI.04.08

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.08	Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Número de convenios de cooperación ejecutados							
Justificación	El indicador permite monitorear el avance en convenios ejecutados							
Responsable del indicador	Oficina General de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de convenios de cooperación ejecutados							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales/Registro de convenios							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	23	29	35	41	47	55	58	62



AEI.04.09

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.09	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Tasa porcentual de crecimiento de captación de recursos directamente recaudados							
Justificación	El indicador permite monitorear la captación de productos							
Responsable del indicador	Dirección General de Administración							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de servicios modernizados/ Total de servicios ofertados							
Parámetro de medición	Tasa	Sentido esperado del indicador		Ascendente				
Fuente y bases de datos	Dirección General de Administración/Informe técnico							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	10%	10%	15%	18%	25%	35%	45%	55%

OEI.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos							
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad							
Justificación	El indicador permite verificar las acciones realizadas para reducir riesgos en edificaciones							
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de procesos ejecutados} / N^{\circ} \text{ de procesos identificados}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente				
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Informe técnico							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	5%	20%	30%	50%	60%	65%	70%	75%



AEI.05.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.05.01	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad							
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones ejecutados para reducir riesgos en la universidad							
Justificación	El indicador permite verificar las acciones ejecutadas para prevención de riesgos							
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	[(N° de acciones ejecutadas/ N° de acciones programadas)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Informe técnico							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	5%	20%	30%	50%	60%	65%	70%	75%

AEI.05.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.05.02	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado beneficio de la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.							
Justificación	El indicador permite verificar el cumplimiento de las capacitaciones en prevención de riesgos de desastres							
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de capacitaciones y simulacros ejecutadas / N° de capacitaciones programadas) x100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Registro de capacitaciones ejecutadas							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	33%	67%	67%	67%	69%	72%



AEI.05.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.05.03	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones							
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de edificios que cumplen con las normas técnicas							
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones} / N^{\circ} \text{ total de edificios}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Informe técnico							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	46%	46%	50%	60%	65%	65%	70%	75%