

UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO RECTORADO

RESOLUCIÓN Nº 488-2020-R

Lambayeque, 27 de junio de 2020

VISTO:

El Oficio Nº 470-2020-OGPP, presentado por la Oficina General de Planificación y Presupuesto, para la Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 Ampliado, de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (Expediente Nº 2157-2020-SG-UNPRG);

CONSIDERANDO;

Que, a través de los Oficios Virtuales No 002-2020-VIRTUAL-OP-OGPPN° (17.06-020) y 0470-2020-VIRTUAL-OGPP (17.06.2020), la Oficina General de Planificación y Presupuesto, eleva para su aprobación del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 Ampliado de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, que ha sido elaborado por la Oficina de Planeamiento;

Que se debe dejar sin efecto la Resolución Nº 856-2019-R (26 de Junio 2019), que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo;

Que con Informe Técnico Nº D000096-2020-CEPLAN-DNCPPEI y con Oficio Nº D000238-2020-CXEPLAN-DNCP verifican y validan la ampliación del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD;

Que, al PEI 2019-2022, se le está ampliando, determinando y registrando los logros esperados proyectados para los OEI y AEI dando cobertura hasta el año 2024. Para ello utiliza el formato del Anexo B-2: Matriz de Plan Estratégico Institucional de la guía;

Que, la Sección 5. Plan Estratégico Institucional - PEI de la Guía para el planeamiento institucional señala que "El documento del PEI debe contener información precisa sobre su diseño y las razones que lo sustentan". Asimismo, la Sección 5.7. Validación y aprobación del PEI de la Guía, señala que las entidades públicas deben remitir sus proyectos PEI por correo electrónico al CEPLAN, verifica y valida la metodología, la consistencia y coherencia del PEI con el PEDN y la Política General de Gobierno, y emite un informe técnico. Luego de la validación, el titular de la entidad deberá emitir el acto resolutivo de aprobación y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar;

Que, la visación del Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica en la presente resolución, constituye el respaldo legal para la decisión del Rector en los términos consignados;

En uso de las atribuciones que confieren al Rector de la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad, promulgado con Resolución N° 001-2017-AU-UNPRG-Febrero 2017.:

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Aprobar EL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019-2024 AMPLIADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO, elaborado de acuerdo a los lineamientos y normas establecidos por CEPLAN, que en Sesenta y seis (66) folios, forma parte de la presente resolución.









UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO RECTORADO

RESOLUCIÓN Nº 488-2020-R

Lambayeque, 27 de junio de 2020

Artículo 2º.- Dejar sin efecto la Resolución Nº 856-2019-R de fecha 26 de Junio 2019, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.



Artículo 3°.- Disponer la publicación de la Ampliación del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, en el portal de transparencia de la Universidad, en cumplimiento de la normatividad vigente.

Artículo 4°.- Dar a conocer la presente resolución a la Oficina General de Planificación y Presupuesto, Oficina General de Control Institucional y demás instancias correspondientes.

MER CARBAJAL VIII Secretario General REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

Dr. JORGE AURELIO OLIVA NUÑEZ Rector

UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO
RUIZ GALLO



ESTRATEGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2024 AMPLIADO



¡Rumbo al Licenciamiento!



RECTOR

DR. JORGE AURELIO OLIVA NÚÑEZ

VICERRECTORADO ACADÉMICO

DR. BERNARDO ELISEO NIETO CASTELLANOS

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

DR. ERNESTO EDMUNDO HASHIMOTO MONCAYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS

M.SC. ALFONSO TESEN ARROYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS HISTÓRICOS SOCIALES Y EDUCACIÓN

M.SC. NESTOR ALIPIO TENORIO REQUEJO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA ZOOTECNIA

M.SC. CARLOS HERBERT POMARES NEIRA

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA AGRÍCOLA

Dr. VICTOR CORNETERO AYUDANTE

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL, SISTEMAS Y ARQUITECTURA

Dr. NICOLAS WALTER MORALES UCHOFEN

DECANO FACULTAD DE AGRONOMIA

Dr., JORGE LUIS SAAVEDRA DÍAZ

DECANO FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA

Dr. JOSÉ LUIS VILCHEZ MUÑOZ

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

M.SC. JOSÉ LINO HUERTAS MACO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA MECÁNICA Y ELÉCTRICA

M.SC. JUAN ANTONIO TUMIALAN HINOSTROZA



DECANA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLOGICAS

Dra. ADELA CHAMBERGO LLONTOP

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA E INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

Dr. JUAN CARLOS DIAZ VISITACION

DECANA FACULTAD DE ENFERMERIA

Dra. MARIA MARGARITA FANNIN BALAREZO

DECANO (e) FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

Dr. ALEJANDRO CABRERA GASTELO

DECANO (e) FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Dr. OSCAR RAMON VELEZ VILCHEZ

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO

Dra. OLINDA LUZMILA VIGO VARGAS



MIEMBROS DE LA COMISION DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

(Resolución Rectoral Nº 430-2017-UNPRG-R del 25-04-2017)

VICERRECTORADO ACADÉMICO

DR. BERNARDO ELISEO NIETO CASTELLANOS

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

DR. ERNESTO EDMUNDO HASHIMOTO MONCAYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS

M.SC. ALFONSO TESEN ARROYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS HISTÓRICOS SOCIALES Y EDUCACIÓN

M.SC. NESTOR ALIPIO TENORIO REQUEJO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA ZOOTECNIA

M.SC. CARLOS HERBERT POMARES NEIRA

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA AGRÍCOLA

Dr. VICTOR CORNETERO AYUDANTE

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL, SISTEMAS Y ARQUITECTURA

Dr. NICOLAS WALTER MORALES UCHOFEN

DECANO FACULTAD DE AGRONOMIA

Dr. JORGE LUIS SAAVEDRA DÍAZ

DECANO FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA

Dr. JOSÉ LUIS VILCHEZ MUÑOZ

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

M.SC. JOSÉ LINO HUERTAS MACO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA MECÁNICA Y ELÉCTRICA

M.SC. JUAN ANTONIO TUMIALAN HINOSTROZA

DECANA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLOGICAS

Dra. ADELA CHAMBERGO LLONTOP

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA E INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

Dr. JUAN CARLOS DIAZ VISITACION

DECANA FACULTAD DE ENFERMERIA

Dra. MARIA ROSARIO VERASTEGUI LEON



DECANO FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

Dr. ALEJANDRO CABRERA GASTELO

DECANO FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Abg. CARLOS MARTINEZ OBLITAS

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO

Dr. SAUL ESPINOZA ZAPATA

JEFE OFICINA GENERAL DE ASESORIÁ JURÍDICA

Abg. LUIS GILBERTO CARRASCO

JEFE OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

Econ. LUIS ANIBAL ESPINOZA POLO

DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Econ. VIRGINIA EFIGENIA MENDOZA PESCORAN

SECRETARIO GENERAL

M.SC. MANUEL AUGENIO SANDOVAL RODRIGUEZ

JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE CALIDAD EDUCATIVA Y ACREDITACION UNIVERSITARIA

Dra. MARIA ROSA VASQUE PEREZ



MIEMBROS DEL EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

(Resolución Rectoral Nº 430-2017-UNPRG-R del 25-04-2017)

JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO

C.P.C JUANA PISCOYA FLORES

JEFE DE LA OFICINA DE PRESUPUESTO

Sr. PEDRO PASCUAL SAMPEN GUZMAN

JEFE DE LA OFICINA DE ESTADISTICA

Mg. TITO GUEVARA REYES

JEFE DE LA OFICINA DE RACIONALIZACIÓN

Sr. JULIO ROSARIO DELGADO MONTENEGRO

JEFE DE LA OFICINA FORMULADORA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA

Mg, RICHAR NÉSTOR PISCOYA FLORES

JEFE UNIDAD DE PLANES Y PROGRAMAS

Econ. ELVIRA BEGAZO NORABUENA

JEFE OFICINA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL

Lic. JULY DEL CARMEN ALVARADO VENTURA

JEFE DE LA OFICINA DE CONTABILIDAD GENERAL

C.P.C MARTHA ODAR CORNEJO

REPRESENTANTES DE FACULTADES

Lic. JORGE LUIS CHANAME CESPEDES

Docente Facultad de Ciencias Biológicas

Dr. LINDON VELA MELENDEZ

Docente Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

M.SC. NANCY ELIZABETH SUAREZ AREVALO

Administrativo Facultad de Ciencias Históricas Sociales y Educación

C.P.C. PEDRO AHUMADA ROMERO

Administrativo Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Mg. ROSARIO CLOTILDE CASTRO AQUINO

Docente Facultad de Enfermería

Dr. JUAN MANUEL SAAVEDRA TINEO

Docente Facultad de Ingeniería Agrícola

Arq. MARCO ANTONIO PANTA MERINO

Docente Facultad Ingeniería Civil, Sistemas y Arquitectura





Ing. JOSE JAVIER SOSA VICTORIANO

Docente Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica

Ing. HECTOR LORENZO VILLA CAJAVILCA

Docente Facultad Ingeniería Química e Industrias Alimentarias

C.P.C. JULIA EVANGELINA GASTELO BENAVIDES

Docente Facultad de Medicina Humana

C.P.C. CARMEN PAULA CALDERON SANCHEZ

Administrativa Facultad de Medicina Veterinaria



OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

Dr. LUIS ANIBAL ESPINOZA POLO Jefe de la Oficina General de Planificación y Presupuesto

OFICINA DE PLANEAMIENTO

C.P.C. JUANA PISCOYA FLORES
Jefa de la Oficina de Planeamiento

Econ. ELVIRA BEGAZO NORABUENA Unidad de Planes y Programas

Mg. TITO GUEVARA REYES

Jefe de la Oficina de Estadística

Econ. YEFFERSON LLONTO CAICEDO Asesor/Facilitador del proceso

Econ. MILAGROS HORNA OLIVA

Apoyo Técnico del proceso

Revisión

Dr. LINDON VELA MELENDEZ

Docente Asociado de la Escuela Profesional de Economía - UNPRG

Lambayeque, junio 2020





CONTENIDO

I.DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	
II. MISIÓN INSTITUCIONAL	
III.OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	
V. RUTA ESTRATÉGICA	19
VI. Anexos	
Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)	24
Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)	
Anexo B-3. Ficha técnica del indicador de OEI/AEI	



INTRODUCCION

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, según el artículo 1° de su Estatuto aprobado sus modificaciones el 8 de febrero del 2017 con Resolución N°001-2017-AU-UNPRG en el marco de la Ley N°30220,Ley Universitaria considera a la universidad como "una comunidad académica integrada por docentes, administrativos y graduados, que brinda formación profesional humanística, científica y tecnológica con clara conciencia de nuestra región y del país como realidad multicultural, adopta el concepto de educación como derecho fundamental y servicio público esencial"

Desde su creación por Decreto Ley N°18179 del 17 de marzo de 1970 la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo se encuentra orientada a la investigación, docencia, extensión cultural y proyección social, con responsabilidad social; brinda una formación científica, humanística y tecnológica con clara conciencia de la realidad multicultural de nuestro país pluriétnico, sin discriminación de raza, género y religión, y defensor del ambiente. En este marco la UNPRG tiene como referente la siguiente Visión:

"Al 2021 hacer de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo una institución académica con altos estándares de calidad y referente en el norte del país por su compromiso con la competitividad del capital humano, a partir de su labor formativa y producción de conocimiento de impacto"

Por consiguiente, considerando lo anteriormente descrito se elaboró el presente" Plan Estratégico Institucional UNPRG 2019-2022", en cumplimiento de la "Guía para el Planeamiento Institucional" aprobada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00033-2017-CEPLAN/PCD y modificada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00053-2018/CEPLAN/PCD del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, resultado de un proceso que se inició con la conformación de una Comisión Central, Equipo Técnico y Comisiones de Trabajo de Ejes Temáticos para el planeamiento estratégico institucional, aprobados mediante Resolución Rectoral N° 430-2017-R .

Para este fin se llevó a cabo un proceso de 4 talleres con participación de autoridades, decanos, jefes y/o directores de los distintos órganos de gobierno de la Universidad, así mismo también se contó con la participación de alumnos y personal administrativo.

De este modo se actualizó la propuesta inicial a la presente versión del PEI para su vigencia en el periodo 2019-2022, habiéndose determinado además de la Visión, la Misión, los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales, los Indicadores y metas, para su validación y aprobación final.

Como parte de este nuevo enfoque y en respuesta al diagnóstico o línea base realizada, presentamos el Plan Estratégico Institucional PEI UNPRG 2019 – 2024 Ampliado, como un instrumento de gestión normado por el CEPLAN en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, alineado al Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016-2021 del Sector Educación, dispuesto por la R.M. N° 287-2016- MINEDU, así como a la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, aprobada mediante Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU.



Este Plan Estratégico Institucional tiene como perspectiva contribuir con la mejora de la calidad de educación universitaria para la inserción al mercado laboral y comprende cinco ejes: Formación Profesional, Investigación, Extensión cultural y Proyección Social, Gestión Institucional y Gestión del Riesgo de Desastres.

Considerando de esta forma la trayectoria de nuestra universidad y , con la prospectiva hacia el futuro de la UNPRG, como universidad pública del interior del país, comprometida con los principios y valores de su fundación, teniendo claro el objetivo de asegurar a los jóvenes un servicio de educación superior de calidad, que permita formar profesionales competitivos y acorde a la política de aseguramiento de la calidad de la educación superior, logrando insertar rápidamente a los jóvenes y ser valorados en el mercado laboral.



I.DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

1.1 DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo en el marco de la implementación de la Reforma Universitaria, Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, y la Ley Universitaria; busca generar conocimiento a través de la investigación; a la formación integral, humanista, científica y tecnológica, a través del ejercicio de la docencia; y al desarrollo del país, a través de sus diversas formas de presencia en la sociedad.

Así mismo como integrante del Sector Educación, tiene la responsabilidad de contribuir al logro de los objetivos del Plan Estratégico Sectorial Multianual y teniendo en cuenta la política de aseguramiento de la calidad de educación superior universitaria, se ha propuesto "Garantizar la formación universitaria con altos estándares de calidad, basada en la investigación científica, tecnológica y humanística, promoviendo la responsabilidad social e identidad en el departamento de manera sostenible con gestión institucional eficiente y eficaz"; a través de la práctica de valores que la caracteriza: la libertad, la responsabilidad, la honestidad, el compromiso, la responsabilidad social, la justicia, la tolerancia, la perseverancia, la equidad, el respeto, la ética, la puntualidad, la solidaridad, la prudencia, la laboriosidad, la lealtad, la igualdad social, la dignidad, la humildad, la generosidad, la bondad, la libertad de pensamiento y opinión y la paz social.

1.2 LINEAMIENTOS DE POLÍTICA

- Implementar el modelo educativo basado en currículos por competencias que garantice la formación profesional con altos estándares de calidad de los estudiantes.
- Desarrollar la investigación científica, tecnológica y humanística a través de la producción de conocimientos, innovación y desarrollo de tecnología acorde a las demandas de la sociedad.
- Ejercer la responsabilidad social universitaria a través de la transferencia de conocimientos, tecnología y emprendimiento con modelos de negocio innovadores y creativos.
- 4. Promover programas de bienestar para el desarrollo de las capacidades estratégicas de los miembros de la comunidad universitaria.
- 5. Implementar el sistema de gestión de la calidad en concordancia con los ejes estratégicos de desarrollo de la UNPRG.
- 6. Desarrollar la cultura de prevención y las capacidades para reducir los riesgos de desastres y mitigar sus impactos en la población universitaria y su entorno.



II. MISIÓN INSTITUCIONAL

"FORMAR CAPITAL HUMANO LÍDERES CON BASE CIENTÍFICA, HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA; COMPROMETIDA CON LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, A PARTIR DE LA CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y EFICIENCIA OPERATIVA, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS Y LA SOCIEDAD EN UN CONTEXTO GLOBALIZADO, DINÁMICO E INTERCONECTADO"

III.OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Los objetivos estratégicos institucionales de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo están definidos para contribuir a alcanzar mayores niveles de eficiencia y eficacia que permitan prestar un servicio de educación superior de calidad, promoviendo el desarrollo de un sistema educativo de calidad y equitativo; es decir se orienta al logro de objetivos estratégicos sectoriales de Garantizar una oferta de educación superior y técnico-productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad establecido en el PESEM 2016-2021 del MINEDU.

Por tal razón los objetivos estratégicos institucionales de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo siguen una lógica de causalidad que corresponderá a factores asociados a las acciones estratégicas sectoriales.

De esta forma en el marco de la cadena del valor público identificado en el capítulo de diagnóstico y teniendo la prioridad de garantizar una oferta de educación superior que cumpla con las condiciones básicas de calidad, se plantean 05 objetivos estratégicos institucionales para llevar a cabo la misión institucional, que a continuación se describe:

1. FORMACION PROFESIONAL

O.E.I.01.Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado

2. INVESTIGACIÓN

O.E.II.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes

3. EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL

O.E.II.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.

4. GESTIÓN INSTITUCIONAL

O.E.II.04. Fortalecer la gestión institucional

5. GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

O.E.II.05 Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos

Así mismo a continuación se propone los objetivos estratégicos institucionales de la UNPRG para el Plan Estratégico Institucional 2019-2024, con los siguientes indicadores:



Tabla 1. Objetivos Estratégicos Institucionales e Indicadores del PEI UNPRG 2019-2024 Ampliado

OBJET	IVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	INDICADORES
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida. Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación
	Fortalecer las actividades de extensión	Número de actividades de extensión cultural y proyección social que se ejecutan en la UNPRG
OEI.03	cultural y proyección social para la comunidad universitaria.	Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos.	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las acciones estratégicas instituciones son iniciativas que contribuirán a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI de los cuales se concretarán en productos (bienes o servicios) que la institución entrega de acuerdo a sus competencias y funciones.

Las acciones propuestas y sus indicadores según OEI que se encuentra articulado al presupuesto (programática UNPRG) son los siguientes:



OE.I.01. Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios

	OEI/AEI	Nombre del Indicador		
Código	Descripción	Nombre dei mulcadoi		
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida. Porcentaje de egresados de posgrado que se		
	pregrado y posgrado	encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.		
AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas		
AEI.01.02	Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido		
AEI.01.03	Currículos actualizados para los	Porcentaje de curriculas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado		
,,_,,,	estudiantes	Porcentaje de curriculas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado		
AEI.01.04	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados		
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento		
ALI.01.00	universitaria	Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento		
		N° de alumnos que acceden a los servicios de salud		
		Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario		
	Servicios educacionales	N° de alumnos que acceden al servicio social		
AEI.01.06	complementarios optimizados para	N° de miembros de la comunidad universitario que		
	la comunidad universitaria.	participan en jornadas médicas		
		N° de alumnos que participan en eventos deportivos		
		N° de material bibliográfico actualizado		
		N° de alumnos que acceden al servicio de		
		transporte		

Fuente: Equipo PEI-UNPRG



OE.I.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes

	OEI/AEI	Nombre del Indicador	
Código	Descripción	Nombre dei indicador	
OE1.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y	Porcentaje de docentes que realizan investigación registrados en DINA y REGINA	
OLI,02	estudiantes	Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación	
AEI.02.01	Producción científica en forma oportuna para la sociedad	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas	
AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial	
AL1.02.02	sociedad	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i	
AEI.02.03	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	
AFI 02 04	Programas de investigación formativa para la	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados	
AL1.02.04	comunidad académica	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación	
AEI.02.05	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos	
	académica	N° de grupos de semilleros formados	
AEI.02.06	Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional	

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

OE.I.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.

	OEI/AEI			
Código	Descripción	Nombre del Indicador		
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social para la comunidad	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social universitaria.		
	universitaria	Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria.		
AEI.03.01	Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares		
AEI.03.02	Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental		
AEI.03.03	Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.		
		N° de talleres culturales brindados a la comunidad		
AEI.03.04	Programa de innovación y emprendimiento implementado para la comunidad académica	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica		

Fuente: Equipo PEI-UNPRG



OE.I.04. Fortalecer la gestión institucional

	OEI/AEI	Nombre del Indicador
Código	Descripción	Nombre dei Indicador
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento
AEI.04.01	Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)
AEI.04.02	Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad
AEL 04 02	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG
AEI.04.03	universidad	Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG
AEI.04.04	Instrumentos de gestión optimizados para la universidad	índice porcentual de eficacia del gasto
AEI.04.05	Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad	Porcentaje de procedimiento administrativos automatizados
AEI.04.06	Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria
AEI.04.07	Centros de producción mejorados en la universidad	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción
AEI.04.08	Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria	Número de convenios de cooperación ejecutados
AEI.04.09	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria	Tasa de servicios modernizados

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

OE.I.05. Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos.

	OEI/AEI	Nombre del Indicador	
Código Descripción		Nombre dei indicador	
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad	
AEI.05.01	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad	Porcentaje de acciones ejecutados para reducir riesgos en la universidad	
AEI.05.02	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	
AEI.05.03	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

V. RUTA ESTRATÉGICA

Para la elaboración de la ruta estratégica se define las prioridades tanto en los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales, construyendo de esta forma la ruta estratégica que guiará las acciones de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

Tabla 2.Ruta Estratégica

110 Responsable	_	Vícerrectorado académico	Oficina General de Admisión	Vicerrectorado Académico /Escuela de posgrado	Vicerrectorado académico	Oficina General de Infraestructura y Servicios	Oficina General de Bienestar Universitario/ Biblioteca Central/Oficina General de Transporte
Vinculación con la PGG			2. Fortalecimiento	gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las	para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando	vulnerabilidad y diversidad cultural.	
1	Descripción	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria	Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil	Currículos actualizados para los estudiantes	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.
AEI	Código	AEI.01.01	AEI.01.02	AEI.01.03	AEI01.04	AEI.01.05	AEI.01.06
7000	Filoridad	- 0 w 4 m 0					ω
Vinculación con la	PGG		2. Fortalecimiento institucional para la	gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado	para atender efectivamente las necesidades ciudadanas,	considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	
	Descripción	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado					
OEI	Código	OEI.01					
	Prioridad	~					

Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado de Investigación Vicerrectorado de Investigación Coperación Técnica y relaciones internacionales				Oficina General de Calidad Universitaria
		2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las	para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de culturalidad y diversidad	cultural.		Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de
Producción científica en forma oportuna para la sociedad	Programas de lineas de lineas de lineatigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes	Programas de investigación formativa para la comunidad académica	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica	Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos	Licenciamiento	ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo
AEI.02.01	AEI.02.02	AEI.02.03	AEI.02.04	AEI.02.05	AEI.02.06		AEI.04.01
-	7	m	4	က	φ		-
		Portalecimiento institucional para la gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado	para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus	conaciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.		2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus
	Desarrollar la investigación en innovatigación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes						Fortalecer la gestión institucional
	OEI.02						OEI.04
			ო				

Oficina General de Calidad Universitaria	Dirección General de Administración	Oficina Central de Planificación y Presupuesto	Dirección General de Administración	Oficina General de Infraestructura y Servicios	Centros de Producción	Oficina General de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales	Dirección General de Administración	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria	Oficina General de Asuntos
vulnerabilidad y diversidad cultural.								Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	2.2. Fortalecer las capacidades del Estado
Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad	Instrumentos de gestión optimizados para la universidad	Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad	Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria	Centros de producción mejorados en la universidad	Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria	Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad	Programas de sostenibilidad
AEI.04.02	AEI.04.03	AEI.04.04	AEI.04.05	AEI.04.06	AEI.04.07	AEI.04.08	AEI.04.09	AEI.03.01	AEI.03.02
7	က	4	S	Ø	2	8	თ	-	2
condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.								2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	2.2. Fortalecer las capacidades del Estado
								Fortalecer las actividades de extensión cultural y	proyección social para la
								OEI.03	
								4	

te Ambientales y Cambio Climático	d Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria	Oficina General de Infraestructura y Servicios	Oficina General de Infraestructura y Servicios	d Officina General de Infraestructura y Servicios
para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando	sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.		2. Fortalecimiento	institucional para la gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades	ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.
ambiental articulados a la sociedad	Promover actividades de extensión y proyección social	Programas de innovación y emprendimiento para la comunidad académica	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad	Programa de contingencia y continuidad operativa en beneficio de la comunidad universitaria	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad univercitaria
	AEI.03.03	AEI.03.04	AEI.05.01	AEI.05.02	AEI.05.03
	ဇ	4	~	7	m
para atender efectivamente las necesidades	ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.		2. Fortalecimiento institucional para la	gobernabilidad. 2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades	ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.
comunidad universitaria				Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos.	garantzando la seguridad de la comunidad universitaria.
				OEI.05	
				က	



ANEXOS



VI. Anexos

Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)

Caso: GOBIERNO NACIONAL (Articulación con el Plan Estratégico Sectorial Multianual-PESEM) Ministerio, Organismos Públicos, adscritos y Universidades Públicas

Tabla 3. Matriz de articulación de Planes

_						
	Explicación de la relación causal con OES o AES	El presente objetivo busca incrementar la calidad de la formación académica de los estudiantes, logrando la acreditación y acreditación.	estándares de calidad bajo ventajas comparativos y competitivos, logrando una oferta de educación superior con condiciones básicas de calidad y procesos de meiora continua.	Con el presente objetivo se espera lograr el licenciamiento institucional, optimizando los procesos de las gestión institucional, requiriendo para ello generar información adecuada con la implementación de sistemas integrados de gestión que contribuva a una mejor		
	Medio de Verificación	Rectorado	Vicerrectorados Oficina de Calidad SUNEDU	Dirección General de Administración Oficina Rectorado y Vicerrectorados Oficina de Calidad		
co Institucional	Formula del Indicador		(N° de carreras profesional acreditadas/ N° de carreras)*100	(N° de indicadores de la CBC que se mantienen por encima de lo establecido en la UNPRG/ N° de indicadores establecidos en el Modelo de Licenciamiento Institucional de la SUNEDU)*100		
Objetivo Estratégico Institucional	Nombre del Indicador de Cierre de Brecha		Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento		
	Enunciado	Mejorar la calidad de la	rormacion profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Fortalecer la gestión institucional		
	Código		OEI.01	OEI.02		
ctorial	Nombre Del Indicador					
Acciones Estratégica Sectorial	Enunciado	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad	6. Apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.	2. Dotar de información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad universitaria.		
	Código	OES2-A1	OES2-A6	OES2-A2		
ico Sectorial	Nombre del Indicador	Porcentaje de universidad que cumplen con las condiciones	básicas de calidad para la obtención de Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU	Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normatividad establecida.		
Objetivo Estrategico Sectorial	Enunciado		Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva	que cumpla con condiciones básicas de calidad		
2	Código	OES.02				

toma de decisiones, así mismo el fortalecimiento de las competencias del personal en las distintas áreas de la institución, con soporte adecuado a la prestación del servicio de educación superior.	Con la implementación de la responsabilidad social y su vinculación efectiva con la sociedad local, regional y nacional permitirá una toma de decisiones adecuadas sobre lo concerniente a la responsabilidad social con participación del alumnado y docentes.	Con el presente objetivo se busca reducir la vulnerabilidad ante los efectos negativos de la probabilidad de ocurrencia de los peligros tanto naturales como los originados por acciones humanas. De esta forma la institución se adelanta fortalece su nivel de resiliencia para continuar brindando el servicio, preservando de esta forma la seguridad de los miembros de la comunidad universitaria
	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria Unidades de Responsabilidad	Rectorado Oficina General de Infraestructura y Servicios
	(N° de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social/ Total de miembros de la comunidad universitaria)*100 N° de beneficiarios de los programas	(N° de procesos ejecutados/ N° de procesos identificados)*100
	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social universitaria. Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria.	social universitaria. Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos edificaciones y espacios públicos en la universidad
	Fortalecer las actividades extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.
	OEI.03	OEI.05

La investigación es el componente pilar a la formación profesional, por ende, se busca desarrollar en los estudiantes el sentido analítico, la crítica y la innovación que le innovación que le	prenima plantical propuestas de solución a los problemas que plantea la realidad con un enfoque territorial. De ahí se plantea el fomento del desarrollo de la investigación formativa en los estudiantes y aplicada en los docentes; de esta forma se contribuye al desarrollo a nivel local, regional y nacional con valor agregado.			
	Vicerrectorado de Investigación			
(N° de docentes que realizan investigación registrados en DINA y REGINA/N° total de docentes que realizan investigación)*100	(N° de estudiantes que realizan investigación registrados en las Unidades de Investigación de la UNPRG/ Total de estudiantes de los dos últimos años de la UNPRG)*100			
Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA	Porcentaje de estudiantes que realizan investigación registrados en las Unidades de Investigación			
Desamollar la	investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes			
	0EI.04			
S S				
4. Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura, equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior.	5. Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.			
OES2-A4				
Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 personas.				

Fuente: EQUIPO PEI-UNPRG



Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)

Sector: 10. Educación

Pliego: 101-Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo

Periodo: 2019-2024

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y EFICIENCIA OPERATIVA, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS Y LA SOCIEDAD Misión Institucional: Formar Capital Humano Líderes con base científica, Humanística y Tecnológica; COMPROMETIDA CON LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, A PARTIR DE LA CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, EN UN CONTEXTO GLOBALIZADO, DINÁMICO E INTERCONECTADO.

Unidad Orgánica		Vicerrectora do académico			
	2024	75%			
del plan	2023	70%			
el periodo	2022	92%			
Logros esperados en el periodo del plan	2021	%09			
ogros espe	2020	25%			
Ĺ	2019	45%			
Actual	Año	2018			
Valor Actual	Valor	35%			
Línea Base	Año	2017			
Líne	Valor	35%			
	Método de Cálculo	(N° de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida/ N° total de egresados de carreras)*100			
,	Nombre del Indicador Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.				
OEI/AEI	cripción jorar la lad de la mación resional le los Ldiantes egrado y				
ō	Código	0E.01			

		Vicerrectora do académico	Oficina General de Admisión
75%		22%	%02
%02		19%	%09
%S9%		16%	%09
%09		13%	40%
		10%	30%
45%		%2	20%
2018		2018	2018
35%		1%	10%
2017		2017	2018
35%		1%	10%
(N° de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida/ N° total de egresados de carreras)*100		(N° de carreras profesional acreditadas/ N° de carreras)*100	(N° de ingresantes/T otal de postulantes)*
Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria	1.01	Porcentaje de carreras profesionale s acreditadas	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido
	Acción Estratégica del OEI.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria	Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil
	Acción Est	AEI.01.01	AEI.01.02

Vicerrectora do Académico	Escuela de Post grado	Vicerrectora do académico	Oficina General de Infraestruct ura y Servicios
100%	100%	100%	∞
84%	84%	100%	Q
%29	67%	100%	4
50%	%09	%86	м
33%	33%	%28	м
17%	17%	73%	ო
2018	2018	2018	2018
% 8	3%	61%	-
2017	2017	2017	2017
%e	3%	61%	-
N° de curriculos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado/ Total de curriculos	actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado/ Total de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en postgrado/ Total de currículos		
Porcentaje de currículas actualizado s y alineados a la la enseñanza por competenci as en pregrado	4. 0 5 5 5	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados	Número de Facultades que ejecutan mantenimie nto
Currículos	para los estudiantes	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG	Servicio de mantenimient o adecuado para la comunidad universitaria
i	AEI.01.03	AEI.01.04	AEI.01.05

Oficina General de Infraestruct ura y Servicios	Oficina General de Bienestar Universitari o	Oficina General de Bienestar Universitari o	Oficina General de Bienestar Universitari
%56	5500	80%	8200
%08	4000	%02	7600
%0 <i>L</i>	3000	%09	7200
%09	2000	20%	7000
40%	2000	30%	6800
30%	2000	28%	6500
2018	2018	2018	2018
17%	1600	28%	6300
2017	2017	2017	2017
17%	1600	28%	6300
(Monto de presupuesto ejecutado en mantenimient o de infraestructur a y equipamiento //Monto total de presupuesto destinado a mantenimient o)*100	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud	N° de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario/ N° Total de alumnos beneficiarios	N° de alumnos que acceden al servicio social
Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimie nto de infraestructu ra y equipamient	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud	Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario	N° de alumnos que acceden al servicio social
		Servicios educacionale s complementa rios optimizados para la comunidad universitaria.	
		AEI.01.06	

Oficina General de Bienestar Universitari o	Oficina General de Bienestar Universitari	Oficina General de Sistemas de Bibliotecas	Oficina General de Transportes	Vicerrectora do de Investigació n
2000	10500	8000	7500	85%
4300	9700	7500	7000	%08
4000	0006	7000	6500	75%
3500	8000	6650	0009	%02
3200	7000	0650	5000	65%
3000	6800	6650	4500	%09
2018	2018	2018	2018	2018
2500	5800	2000	4000	46%
2017	2017	2017	2017	2017
2500	5800	2000	4000	46%
N° de miembros de la comunidad universitario que participan en jornadas médicas	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	N° de material bibliográfico actualizado	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	(N° de docentes que realizan investigación registrados en DINA y REGINA / N°total de docentes que realizan investigación) *100
N° de miembros de la comunidad universitario que participan en jornadas médicas	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	N° de material bibliográfico actualizado	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	Porcentaje de docentes que realizan investigació n, n, registrados en DINA y REGINA
				Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes
				OEI.02

Vicerrectora do de Investigació n Unidades de Investigació n	Vicerrectora do de Investigació n		
%09	%09		
20%	%09		
40%	45%		
35%	40%		
25%	32%		
15%	30%		
2018	2018		
% 60	27%		
2017	2017		
% 60	27%		
(N° de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación de la UNPRG que culminan trabajos de investigación/ Total de estudiantes de los dos últimos años de la UNPRG)*100	[(N° de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t" - N° de documentos científicas en el año "t-1")/ N° de documentos científicas en el año "t-1"/ N° de documentos científicas en el año "t-1"/ 1"/ N° de documentos científicas en el año "t-1"/ N° de documentos científicas en el año "t-1"/ 1"]*100		
Porcentaje de de estudiantes registrados en las Unidades de Investigació n que culminan trabajos de investigació n	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas		
	Producción científica en forma oportuna para la sociedad		
	Acción Estratégica del OEI.02 T Producción cre científica en doc forma científica en doc forma la sociedad en inc		

Vicerrectora do de Investigació n	Vicerrectora do de Investigació n	Vicerrectora do de Investigació n	Vicerrectora do de Investigació n
22	12%	82%	3600
25	10%	79%	3300
	5%	%92	3000
30	4%	%69	2500
40	3%	41%	1800
20	2%	28%	1500
2018	2018	2018	2018
162	1%	14%	1200
2017	2017	2017	2017
162	1%	14%	1200
Número de líneas de investigación reestructurad as articuladas al desarrollo territorial	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i	(N° de docentes capacitados en temas de investigación e innovación/ N° total de docentes)*10	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados
Número de líneas de investigació n reestructura das articuladas al desarrollo territorial	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigació n en las líneas de I+D+i	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigació n e innovación	N° de proyectos de investigació n formativa ejecutados
Programas de líneas de	investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes	Programas de investigación formativa para la
	AEI.02.02	AEI.02.03	AEI.02.04

ora Sió	ora Sió	ora ció	de ció a y ss ona
Vicerrectora do de Investigació n	Vicerrectora do de Investigació n	Vicerrectora do de Investigació n	Oficina General de Cooperació n Técnica y relaciones internaciona les
25%	12%	45	15%
55%	%	40	15%
62%	2%	35	15%
51%	4%	30	10%
51%	3%	20	5%
51%	5%	15	5%
2018	2018	2018	2018
51%	1%	13	1%
2017	2017	2017	2017
20%	1%	12	1%
(N° de docentes que reciben el incentivo económico para investigación/ Total de docentes)*10	[(N° de patentes obtenidos en el año "t" - N° de patentes obtenidos en el año "t-1")/ N° de patentes obtenidos en el año "t-1"/ n° de patentes	N° de grupos de semilleros formados	[(N° de estudiantes de pregrado con movilidad internacional") / Total de estudiantes de pregrado"]*10
Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigació	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos	N° de grupos de semilleros formados	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internaciona
comunidad académica	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementad comunidad	מ ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב ב	Programas de movilidad internacional implementad os para los alumnos
	AEI.02.05		AEI.02.06

THE STATE OF THE S

Oficina General de Responsabil idad Social Universitari		Oficina General de Responsabil idad Social Universitari			
4%	2000		%09		
4%	4500		55%		
3%	4000		%09		
2%	3500		30%		
2%	3000		17%		
2%	2500		10%		
2018	2018		2018		
/	2000		%6		
2017	2017		2017		
%	1500		1%		
N° de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilid ad social/ Total de miembros de la comunidad universitaria	N° de beneficiarios de los programas de responsabilid ad social universitaria		(N° de programas curriculares que incluyen la responsabilid ad social / N° total de programas curricuales)*1		
Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabili dad social universitaria	Número de beneficiario s de los programas de responsabili dad social universitaria	1.03	Porcentaje de avance implementa ción de la responsabili dad social en los programas curriculares		
Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la	Acción Estratégica del OEI.03	Programas de responsabilid ad social oportunos para la sociedad			
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria				

Oficina General de Asuntos Ambientales y Cambio Climatico	Oficina General de Responsabil idad Social Universitari	Oficina General de Responsabil idad Social Universitari	Oficina General de Responsabil idad Social Universitari
4	89	თ	Ŋ
4	65	ω	Ŋ
4	65	ω	Ŋ
O	O G	7	4
5	55	. 9	т
જ	50	S	2
2018	2018	2018	2018
0	43	4	
2017	2017	2017	2017
0	84	4	-
N° de programas aplicados de sosteniblidad ambiental	N° de programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	N° de talleres culturales brindados a la comunidad	N°de programas vinculados a la innovación y emprendimie nto con la labor de los miembros de la comunidad académica
N° de programas aplicados de sosteniblida d ambiental	n° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a	N° de talleres culturales brindados a la comunidad	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimi ento con la labor de los miembros de la comunidad académica
Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad	Programa de extensión cultural y proyección social vincial de proyección sincial de cultural de cultur	la comunidad	Programa de innovación y emprendimie nto implementad o para la comunidad académica
AEI.03.02	AEI.03.03		AEI.03.04

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-

Oficina General de Calidad Universitari a		Oficina General de Calidad	Oficina General de Calidad
100%		100%	%09
100%		100%	20%
100%		100%	40%
100%		100%	30%
100%		100%	20%
100%		100%	10%
2018		2018	2018
100%		100%	3%
2017		2017	2017
00 %		10%	3%
(N° de indicadores de la CBC que se mantienen por encima de lo establecido en la UNPRG/N° de indicadores establecidos en el Modelo de Licenciamient o Institucional de la SUNEDU)*10		(N° de indicadores del Licenciamient o que cumple la UNPRG/ N° de indicadores establecidos por la SUNEDU)*10	(N° de procesos implementad os/ N° total de procesos identificados) *100
Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamie	1.04	Porcentaje de cumplimient o de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciami ento)	Porcentaje de implementa ción de los sistemas de la gestión
Fortalecer la gestión institucional con enfoque estratégico y de resultados en beneficio de la comunidad universitaria	Acción Estratégica del OEI.04	Licenciamient o ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Sistemas de la gestión de la calidad implementad os en la universidad
O EI.04	Acción Est	AEI.04.01	AEI.04.02

	Dirección General de Administraci ón	Oficina de Logística	Oficina Central de Planificació n y Presupuest o	Dirección General de Administraci ón
	85%	%08	%66	%08
	%08	75%	%66	%02
	75%	70%	%66	60%
	%02	%09	%56	%09
	50%	20%	%06	%08
	30%	%08	%08	20%
	2018	2018	2018	2018
	4%	4%	75%	4%
	2017	2017	2017	2017
	3%	4%	71.30%	2%
	(N° de procesos implementad os/ N° total de procesos identificados) *100	(N° de procesos logísticos mejorados/N° total de procesos identificados) *100	(Total Devengado UNPRG/ Presupuesto Institucional Modificado UNPRG)*100	(N° de procedimient os administrativo s automatizado s / Total de procedimient os
de la calidad	Porcentaje de implementa ción del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG	Porcentaje de implementa ción del plan de mejora del Sistema Logistico en la UNPRG	índice porcentual de eficacia del gasto	Porcentaje de procedimien to to administrati vos automatizad os
	Procesos administrativo s y	académicos rediseñados en la universidad	Instrumentos de gestión optimizados para la universidad	Servicio de gobiemo electrónico implementad o en la universidad
		AEI.04.03	AEI.04.04	AEI.04.05

	Oficina General de Infraestruct ura y Servicios	Centros de Producción
	%96	40%
	%06	35%
	85%	30%
	80%	21%
	75%	16%
		77%
	2018	2018
	62%	5%
	2017	2017
	62%	2%
administrativo s)*100	(Presupuesto ejecutado de proyectos priorizados de inversión pública orientados a la mejora de la UNPRG / Presupuesto asignado de proyectos priorizados de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructur a / y equipamiento de la UNPRG)*100	N° de docentes que participan en los Centros de Producción/N° total de docentes)
	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción
	Infraestructur a optimizada para la comunidad universitaria	Centros de Producción mejorados en la universidad
	AEI.04.06	AEI.04.07

Oficina General de Cooperació n Técnica y Relaciones Internaciona les	Dirección General de Administraci ón	Oficina General de Infraestruct ura y Servicios		Oficina General de Infraestruct ura y Servicios
62	55%	75%		75%
28	45%	70%		%02
55	35%	92%		%59
74	25%	%09		%09
4	18%	20%		20%
35	15%	30%		30%
2018	2018	2018		2018
78	10%	20%		20%
2017	2017	2017		2017
53	10%	%9		5%
N°de convenios de cooperación ejecutados	Número de servicios modernizado s/ Total de servicios ofertados	(N° de procesos ejecutados/ N° de procesos identificados) *100		[(N° de acciones ejecutadas/ N° de acciones programadas) *100
Número de convenios de cooperación ejecutados	Tasa de servicios modernizad os	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificacione s y espacios públicos en la universidad	31.05	Porcentaje de acciones ejecutados para reducir riesgos en la universidad
Programas de convenios nacionales e internacionale s para la comunidad universitaria	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria	Acción Estratégica del OEI.05	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad
AEI.04.08	AEI.04.09	OEI.05	Acción Est	AEI.05.01

Oficina General de Infraestruct ura y Servicios	Oficina General de Infraestruct ura y Servicios
72%	75%
%69	70%
%29	65%
%29	%59
%29	%09
33%	%09
2018	2018
%	46%
2017	2017
/	46%
(N° de capacitacione s y simulacros ejecutadas / N° de capacitacione s programadas)	(N° de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones/ N° total de edificios)*100
Porcentaje de de cumplimient o de los programa de capacitación nes y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimient o de los Planes de Sequridad.	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificacione
Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.
AEI.05.02	AEI.05.03



Anexo B-3. Ficha técnica del indicador de OEI/AEI

OEI.01

		FICHA T	ÉCNICA	DEL IN	DICADOR					
OEI.01	Mejorar la ca	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado								
Nombre del indicador	Porcentaje de	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación Universitaria recibida								
Justificación	cristalizada a	El indicador permite medir con mayor asertividad la mejora de la calidad educativa cristalizada a través de la acreditación de las carreras profesionales, considerándose a la acreditación como garantía de calidad en educación.								
Responsable del indicador	1	Vicerrectorado académico								
Limitaciones del indicador	Deficiente se	Deficiente seguimiento al egresado de la UNPRG								
Método del cálculo	(N° de egresa universitaria r	(N° de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida/ N° total de egresados de carreras)*100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend							
Fuente y bases de datos	Vicerrectorad	o académico <i>i</i>	/Encuest	а	TAA	100				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Valor	35%	35%	45%	55%	60%	65%	70%	75%		

OEI.01

02.101										
					DICADOR					
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado									
Nombre del indicador	Porcentaje de Universitaria	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación Universitaria recibida								
Justificación	cristalizada a	El indicador permite medir con mayor asertividad la mejora de la calidad educativa cristalizada a través de la acreditación de las carreras profesionales, considerándose a la acreditación como garantía de calidad en educación.								
Responsable del indicador		Vicerrectorado académico								
Limitaciones del indicador	Deficiente se	Deficiente seguimiento al egresado de la UNPRG								
Método del cálculo	(N° de egresa universitaria i	ados de posg ecibida/ N° to	rado que otal de eç	se encu gresados	uentran satis s de carreras	fechos con s)*100	la formació	n		
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend							
Fuente y bases de datos	Vicerrectorad	o académico	/Encues	ta						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Valor	35%	35%	45%	55%	60%	65%	70%	75%		



		FICHA TÉCN	ICA DEL	INDICAL	OOR					
AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria									
Nombre del indicador	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas									
Justificación	cristalizada a tr	El indicador permite medir con mayor asertividad la mejora de la calidad educativa cristalizada a través de la acreditación de las carreras profesionales, considerándose a la acreditación como garantía de calidad en educación.								
Responsable del indicador	Vicerrectorado	Vicerrectorado académico								
Limitaciones del indicador	No existen limitaciones para su medición									
Método del cálculo	(N° de carreras	s profesional a	creditada	s/ N° de	carreras)	*100				
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente						
Fuente y bases de datos	Oficina Genera	ıl de Calidad L	Jniversita	ria/Regis	tro admir	nistrativo				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Valor	1%	1%	7%	10%	13%	16%	19%	22%		

		FICHA TÉCN	ICA DEL	INDICA	nor .						
AEI.01.02		Evaluación de admisión optimizado para la comunidad estudiantil									
Nombre del indicador		Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión									
Justificación	El indicador pe admisión	El indicador permite medir el éxito de la implementación del nuevo modelo de admisión									
Responsable del indicador	Vicerrectorado	Vicerrectorado académico									
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones para su medición									
Método del cálculo	(N° de ingresar	(N° de ingresantes/Total de postulantes)*100									
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente								
Fuente y bases de datos	Oficina Genera	ıl de Admisión	/ Registro	adminis	strativo						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados								
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
Valor	10%	10%	20%_	30%	40%	50%	60%	70%			



		FICHA T	ECNICA I	DEL INDI	CADOR				
AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes								
Nombre del indicador	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado								
Justificación	El indica relación	idor permite me con la enseñar	edir las cu nza	ırrículos a	actualizad	das y a su ve	z con ello	definir la	
Responsable del indicador	Vicerrec	Vicerrectorado Académico							
Limitaciones del indicador	No exist	No existe limitaciones para su medición							
Método del cálculo	N° de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado/ Total de currículos								
Parámetro de medición	Ratio	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente			***************************************		
Fuente y bases de datos	Vicerrec	torado Académ	nico/ Regi	stro adm	inistrativo)			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	3%	3%	17%	33%	50%	67%	84%	100%	

		FICHA TÉC	NICA DE	L INDICA	DOR				
AEI.01.03	Currículo	s actualizados p	oara los e	studiantes					
Nombre del	Porcenta	je de currículos	actualizad	dos y aline	ados a la	enseñan	za por		
indicador	compete	ncias en postgra	ado	•			•		
Justificación	El indica relación	dor permite med con la enseñanz	ir las curr :a	ículos acti	ualizadas	y a su ve:	z con ello	definir la	
Responsable del indicador	Escuela	scuela de posgrado							
Limitaciones del indicador	No existe	No existe limitaciones para su medición							
Método del cálculo	N° de cu postgrad	N° de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en postgrado/ Total de currículos						ia en	
Parámetro de medición	Ratio	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente		****			
Fuente y bases de datos	Escuela	de posgrado / R	egistro ad	ministrativ	/0				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	3%	3%	17%	33%	50%	67%	84%	100%	



		FICHA TÉCNI	CA DEL	INDICAL	OOR			
AEI.01.04	Capacitación ir	novadora par	a los doc	entes				
Nombre del indicador	Porcentaje de	docentes UNP	RG eval	uados			·	
Justificación	El indicador pe debidamente c		de la me	dición ve	erificar el	l porcentaje	de docei	ntes
Responsable del indicador	Vicerrectorado	icerrectorado académico						
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones para la medición del indicador						
Método del cálculo	(N° de docentes evaluados /N° total de docentes) *100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend	ente				
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado	académico/Re	egistro a	dministra	ativo			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019 2020 2021 2022 2023 2024					
Valor	61%	61%	73%	87%	98%	100%	100%	100%

140		FICH.	A TÉCN	IICA DE	L INDICADOR			
AEI.01.05	Servicio d	e mantenimi	ento ade	ecuado	para la comunidad	universitaria		
Nombre del indicador	Número d	e Facultades	que eje	ecutan r	mantenimiento			
Justificación	El indicad	or permite ve	erificar la	as nece	sidades de manteni	miento por facu	ıltad	
Responsable del indicador	Oficina Ge	Oficina General de Infraestructura y Servicios						
Limitaciones del indicador	Restriccio	Restricciones de comparabilidad						
Método del cálculo	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento							
Parámetro de medición	Número	Sentido						
Fuente y bases de datos	Oficina Ge	eneral de Infr	aestruc	tura y S	ervicios/Registro ad	dministrativo		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019 2020 2021 2022 2023 2024					
Valor	1	1	3	3	3	4	6	8



		FICHA TÉCNIC	A DEL I	NDICAD	OR			
AEI.01.05	Servicio de ma					universitar	ia	
Nombre del indicador	Porcentaje de e equipamiento	ejecución del p	resupues	to en ma	intenimie	nto de infra	estructur	ау
Justificación	El indicador per mantenimiento	rmite medir el ¡ en infraestruct	oorcentaj ura y egu	e de ejec lipamient	ución de to	l presupues	sto en me	jora del
Responsable del indicador		icina General de Infraestructura y Servicios						
Limitaciones del indicador	No existe limita	lo existe limitaciones para la medición del indicador						
Método del cálculo	(Monto de presupuesto ejecutado en mantenimiento de infraestructura y equipamiento /Monto total de presupuesto destinado a mantenimiento)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend					
Fuente y bases de datos	Oficina Genera	l de Infraestruc	tura y Se	ervicios/ F	Registros	administra	tivos	
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	17%	17%	30%	40%	50%	70%	80%	95%

7 (= 110 1100									
		FICHA TÉCNI	CA DEL I	NDICADO	OR .				
AEI.01.06	Servicios ed universitaria	ucacionales cor	mplement	arios opti	mizados _l	oara la co	munidad		
Nombre del indicador	N° de alumn	os que acceder	n a los se	vicios de	salud				
Justificación	El indicador	indicador verifica el acceso a servicio de salud por parte de los alumnos							
Responsable del indicador		cina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe lin	lo existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de alumn	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascende						
Fuente y bases de datos	Oficina gene	eral de Bienesta	r Universi	tario /Reg	jistro adm	ninistrativ	0		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	1600	1600	2000	2000	2000	3000	4000	5500	



		FICHA TÉCN	IICA DEL	INDICA	DOR				
AEI.01.06	Servicios ed universitaria	ducacionales co a.	ompleme	ntarios o	ptimizado	os para la c	omunidad	4	
Nombre del indicador	Porcentaje	de alumnos sa	tisfechos	con el se	ervicio de	comedor u	niversitar	io	
Justificación	El indicador del servicio	l indicador verifica el nivel de satisfacción de los alumnos respecto a la calidad el servicio de comedor universitario							
Responsable del indicador	Oficina gen	ficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe lir	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de alumi alumnos be	N° de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario/N° total de alumnos beneficiarios del servicio de comedor universitario							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador							
Fuente y bases de datos	Oficina gen	eral de Bienest	ar Univer	sitario/Er	ncuesta				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	28%	28%	28%	30%	50%	60%	70%	80%	

		FIGUR PÉGE	0 (DE)						
	Ta	FICHA TÉCNI							
AEI.01.06	Servicios e universitari	ducacionales co a.	mplemer	ntarios op	otimizado	s para la	comunida	ad	
Nombre del indicador	Número de	alumnos que a	cceden a	l servicio	social	-			
Justificación	El indicado	r verifica el acce	eso a serv	vicio de s	ocial por	parte de	los alumr	108	
Responsable del indicador	i	ficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe li	lo existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de	Número de alumnos que acceden al servicio social							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente					
Fuente y bases de datos	Oficina gen	eral de Bienesta	ar Univer	sitario/Re	gistro ad	ministrati	vo		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	6300	6300	6500	6800	7000	7200	7600	8200	



		FICHA TÉCN	VICA DEI	. INDICA	DOR				
AEI.01.06	Servicios e	ducacionales co				s para la co	munidad		
Nombre del indicador	Número de medicas	miembros de la	a comuni	dad unive	ersitaria q	ue participa	n en jorn	adas	
Justificación	El indicado	I indicador verifica el acceso de la comunidad universitaria a jornadas medicas							
Responsable del indicador	4	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe lin	lo existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de medicas	Número de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas medicas							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendo	ente					
Fuente y bases de datos	Oficina gene	eral de Bienesta	ar Univer	sitario/Re	gistro ad	ministrativo			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	2500	2500	3000	3200	3500	4000	4300	5000	

		FIGHA TÉCN	ICA DEL	INDICA	DOR				
AEI.01.06	Servicios e universitaria	ducacionales c				os para la	comuni	dad	
Nombre del indicador	Número alu	ımnos que part	icipan en	eventos	deportivo	os			
Justificación	El indicado	El indicador verifica el acceso de los alumnos a las actividades deportivas							
Responsable del indicador	l l	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe li	lo existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número alu	Número alumnos que participan en eventos deportivos							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascend	ente	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
Fuente y bases de datos	Oficina gen	eral de Bienest	ar Univer	sitario/Re	egistro ad	dministrat	tivo		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	5800	5800	6800	7000	8000	9000	9700	10500	



		FICHA TÉCN	IICA DEL	INDICA	DOR				
AEI.01.06	Servicios ed universitaria	ducacionales co a.	ompleme	ntarios o	ptimizado	os para la co	munidad		
Nombre del indicador	Número de	material bibliog	gráfico ac	tualizado)	***************************************			
Justificación	El indicador estudiantes	verifica la calid	dad de m	aterial bi	bliográfic	o que esta a	al acceso	de los	
Responsable del indicador	Oficina Ger	ficina General de Sistemas de Bibliotecas							
Limitaciones del indicador	No existe lir	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de material bibliográfico actualizado								
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente					
Fuente y bases de datos	Oficina Gen	eral de Sistem	as de Bib	liotecas/l	nventario	de bibliote	ca		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019 2020 2021 2022 2023 2024						
Valor	2000	2000	6800	7000	8000	9000	7500	8000	

		_						
		FICHA TÉCNI	CA DEL I	NDICAD	OR			
AEI.01.06	Servicios ec universitaria	lucacionales co ı.	mplemen	tarios opt	imizados	para la c	omunida	d
Nombre del indicador	N° de alumr	nos que accede	n al servi	cio de tra	nsporte			
Justificación	El indicador	verifica el acce	so a serv	icio de tra	ansporte	por parte	de los alı	umnos
Responsable del indicador		icina general de Bienestar Universitario						
Limitaciones del indicador	No existe lin	lo existe limitaciones para la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de alumn	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte						
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador			Ascer	ndente		
Fuente y bases de datos	Oficina gene	eral de transport	tes/Regis	tro admin	istrativo	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	4000	4000	4500	5000	6000	6500	7000	7500



OEI.02

		FICHA TÉCNIC	A DEL II	VDICADO)R			
OEI.02	Desarrollar la in docentes y estu	vestigación e i diantes	nnovació	n en cien	cia y tecr	nología por p	oarte de	
Nombre del indicador	Porcentaje de d	ocentes que re	alizan in\	estigació	ón, registi	rados en D	INA y RE	GINA
Justificación	El indicador per	mite verificar e	porcenta	aje de do	centes qu	ue realizan i	nvestigad	ción
Responsable del indicador		cerrectorado de investigación						
Limitaciones del indicador	No existe limitad	lo existe limitaciones para medir el indicador						
Método del cálculo	(N° de docentes que realizan investigación registrados en DINA y REGINA / N° total de docentes que realizan investigación)*100							° total
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador						
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado o	de investigació	n/Registre	o en repo	sitorios			. ,
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019 2020 2021 2022 2023 202					
Valor	46%	46%	60%	65%	70%	75%	80%	85%

OEI.02

	F	ICHA TÉCNICA	A DEL IN	DICADO	R				
OEI.02	Desarrollar la in docentes y estu		nnovaciór	n en ciend	cia y tecn	ología po	or parte d	9	
Nombre del indicador	Porcentaje de e de Investigación	studiantes que า	realizan	investiga	ción regis	strados ei	n las Unic	dades	
Justificación	El indicador per	mite verificar el	porcenta	je de alu	mnos que	e realizar	investia	ación	
Responsable del indicador		Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitad	No existe limitaciones para medir el indicador							
Método del cálculo	(N° de estudiantes que realizan investigación registrados en las Unidades de Investigación de la UNPRG/ Total de estudiantes de los últimos años de la UNPRG)*100							е	
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente				***************************************	
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado o	de investigación	n/Registro	en base	de inves	tigadores	3		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019 2020 2021 2022 2023 2						
Valor	9%	9%	15%	25%	35%	40%	50%	60%	



		FICHA TÉCNIC	CA DEL I	NDICAD	OR				
AEI.02.01	Producción cier								
Nombre del indicador	Tasa de crecim						s indexac	las	
Justificación	El indicador per	mite verificar la	produce	ión de do	cumento	s científicos	3		
Responsable del indicador		/icerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	Limitado acceso	Limitado acceso a repositorios							
Método del cálculo	[(N° de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t" - N° de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t-1")/ N° de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t-1"]*100							- N° de le	
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador							
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado	de investigació	n/Registr	o en repo	sitorios				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019 2020 2021 2022 2023 202						
Valor	27%	27%	30%	35%	40%	45%	50%	60%	

	F	ICHA TÉCNICA	A DEL IN	DICADO	R					
AEI.02.02	Programas de li sociedad	íneas de investi	gación pe	ertinentes	al desar	rollo terri	torial de la	а		
Nombre del indicador	Número de líne	as de investigad	ción reest	ructurada	as articula	adas al de	esarrollo t	erritorial		
Justificación	El indicador per	mite verificar la	producci	ón científ	ica orient	ada a la :	sociedad			
Responsable del indicador	Vicerrectorado o			***************************************						
Limitaciones del indicador	No existe limitad	No existe limitaciones para la medición del indicador								
Método del cálculo	Número de línea	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Descen	dente						
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado o	de investigación	igación/Informes técnicos							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		



		FICHA TÉCNIO	CA DEL	NDICAD	OR			
AEI.02.02	Programas de sociedad	líneas de inves	stigación	pertinent	tes al des	sarrollo terr	itorial de	la
Nombre del indicador	Porcentaje de líneas de l+D+	estudiantes qu i	e particip	an en pr	oyectos	de investiga	ación en l	as
Justificación	El indicador pe	rmite verificar	la produc	ción cier	tífica orie	entada a la	sociodad	
Responsable del indicador		l indicador permite verificar la producción científica orientada a la sociedad icerrectorado de investigación						
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	(N° de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i / N° total de estudiantes UNPRG)*100							s de
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado		·	ctos de ir	vestigac	ión registra	dos	
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	2%	3%	4%	5%	10%	12%

	F	ICHA TÉCNIC	A DEL IN	IDICADO)R				
AEI.02.03	Programas de docentes	capacitación e	n investig	jación e i	nnovació	n formati	va para l	os	
Nombre del indicador	Porcentaje de	docentes capa	citados e	n temas	de invest	igación e	innovaci	ión	
Justificación	El indicador pe investigación e	rmite verificar l innovación	a capacio	dad de lo	s docent	es en rela	ación a la	ì	
Responsable del indicador		cerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limita	lo existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de docente	(N° de docentes capacitados en temas de investigación e innovación/ N° total de docentes)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend		<u> </u>				
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado		n/Registr	o admini	strativo				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	14%	14%	28%	41%	69%	76%	79%	82%	



		FICHA TÉCN	VICA DEI	INDICA	DOR				
AEI.02.04	Programas académica	y estímulo para	promove	er la inve	stigación	formativa pa	ara la con	nunidad	
Nombre del indicador	N° de proye	ctos de investiç	gación for	mativa e	jecutados				
Justificación	El indicador los alumnos	permite medir y docentes de	la capaci	dad de in G	nplementa	ar y/o ejecut	ar proyec	tos de	
Responsable del indicador	i	icerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe lir	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados								
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectora	do de investiga	ción/Reg	istro de p	royectos	de investiga	ıción		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	1200	1200	1500	1800	2500	3000	3300	3600	

	F	ICHA TÉCNIC	A DEL IN	IDICADO	R				
AEI.02.04	Programas y es académica	stímulo para pro	omover la	investig	ación fori	nativa pa	ra la com	nunidad	
Nombre del indicador	Porcentaje de d	docentes que re	ciben el	incentivo	económi	co para i	nvestigad	ción	
Justificación	El indicador per	El indicador permite verificar las acciones de incentivos a la investigación							
Responsable del indicador		/icerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de docentes docentes)*100	(N° de docentes que reciben el incentivo económico para investigación/ Total de docentes)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente					
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado d		n/Registro	o adminis	trativo				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	50%	51%	51%	51%	51%	62%	55%	55%	



		FICHA TÉ	CNICA D	EL INDIC	ADOR					
AEI.02.05	Progran comunic	nas de desarroll lad académica	o de pate	ntes y se	milleros i	mplementado	os para la			
Nombre del indicador	T	rcentual de cred	cimiento d	de patente	es obtenio	ios		** 16210 · October 1802_		
Justificación	El indica	ndor permite ver lo de patentes					entes en	el		
Responsable del indicador	1	icerrectorado de investigación								
Limitaciones del indicador	No exist	lo existe limitaciones en la medición del indicador								
Método del cálculo	[(N° de p 1")/ N° d	[(N° de patentes obtenidos en el año "t" - N° de patentes obtenidos en el año "t- 1")/ N° de patentes obtenidos en el año "t-1"]*100								
Parámetro de medición	Tasa	Sentido	Ascende		1 1 100					
Fuente y bases de datos	Vicerrec	orado de invest	igación/R	legistro a	dministrat	ivo				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Valor	1%	1%	2%	3%	4%	5%	8%	2024 12%		

4. 34.		FICHA TÉCN	ICA DEL	INDICAD	OR			
AEI.02.05	Programas comunidad	de desarrollo de académica	e patente	s y semill	eros impl	ementado	os para la	
Nombre del indicador		os de semilleros	formado	3		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Justificación	El indicado académicos	r permite verifica	ar la gene	ración de	grupos c	on fines	científicos	s y
Responsable del indicador	Vicerrector	ado de investiga	ción	······································				
Limitaciones del indicador	No existe li	o existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de grupo	l° de grupos de semilleros formados						
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascende					
Fuente y bases de datos	Vicerrectora	ndo de investigad	ı ción/Regi	stro de se	emilleros d	de investi	gación	
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	12	13	15	20	30	35	40	2024 45



		FICHA TÉCNIO	CA DEL	NDICAD	OR				
AEI.02.06	Programas de	movilidad interr	nacional i	mplemen	tados pa	ra los alumr	108		
Nombre del indicador	Porcentaje de a						100		
Justificación	El indicador pe y/o pasantías c	rmite verificar la on universidade	a capacid	ad de la	universid	ad para ger	erar con	/enios	
Responsable del indicador	1	Oficina General de Cooperación Técnica y relaciones internacionales							
Limitaciones del indicador	No existe limita	ciones en la me	∋dición de	el indicad	lor		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Método del cálculo	[(N° de estudiantes de pregrado con movilidad internacional") / Total de estudiantes de pregrado"]*100							antes	
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend	ente					
Fuente y bases de datos	Oficina General Alumnos para n	de Cooperació	n Técnic acional	a y relaci	ones inte	rnacionales	:/Registro	de	
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	1%	1%	2%	5%	10%	15%	15%	15%	

OEI.03

021100									
		FICHA TÉC	NICA DEL	INDICAD	OR				
OEI.03	Fortalece universit	er las actividades	s de exten	sión y pro	yección so	ocial para	la comun	idad	
Nombre del indicador	Porcenta de respo	ije de miembros nsabilidad socia	de la com l universita	unidad un aria.	iversitaria	que parti	cipa en pr	ogramas	
Justificación	El indica	dor permite verif en programas d	icar el por	centaie de	la comun	idad unive	ersitaria d	lue	
Responsable del indicador	ŀ	ficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de mi	N° de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social/ Total de miembros de la comunidad universitaria							
Parámetro de medición	Tasa	Sentido esperado del indicador	Ascende		ia ooman	rada arrive	Ciollalla		
Fuente y bases de datos	Oficina G voluntaria	eneral de Respo	onsabilidad	Social U	niversitari	a/Registro	de alum	nos en el	
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	1%	1%	2%	2%	2%	3%	4%	4%	



OEI.03

440		FICHA TÉCN	IICA DEI	INDICA	DOR				
OEI.03	Fortalecer universitari	las actividades	de exten	sión y pr	oyección	social para	la comui	nidad	
Nombre del indicador	Número de universitari	beneficiarios c a.	le los pro	gramas o	de respoi	nsabilidad s	ocial		
Justificación	El indicado participa er	l indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que articipa en programas de responsabilidad social							
Responsable del indicador	i	ficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe li	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de bene	N° de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascend	ente		***************************************			
Fuente y bases de datos	Oficina Ger	ieral de Respoi	nsabilida	d Social I	Jniversita	aria/Registro	de bene	eficiarios	
	Valor de línea de base	Valor actual							
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	1500	2000	2500	3000	3500	4000	4500	5000	

AEI.03.01

	F	ICHA TÉCNIC	A DEL IN	IDICADO)R			
AEI.03.01	Programas de					sociedad	<u> </u>	
Nombre del indicador	Porcentaje de programas cur	avance implem	entación	de la res	sponsabi	lidad soc	ial en los	
Justificación		l indicador permite verificar al implementación de programas de responsabilidad ocial						
Responsable del indicador	Oficina Genera	ficina General de Responsabilidad Social Universitaria						
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	(N° de program programas curr	as curriculares	que incl	uyen la r	esponsal	bilidad so	ocial / N°t	otal de
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend	ente				
Fuente y bases de datos	Oficina Genera		oilidad So	ocial Univ	/ersitaria	/Registro	administ	trativo
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	3%	10%	17%	30%	50%	55%	60%



AEI.03.02

		FICHA TÉCN	NCA DEI	_ INDICA	ADOR					
AEI.03.02	Programas	de sostenibilida	ad ambiei	ntal artici	ulados a	la sociedad				
Nombre del indicador	1	amas aplicados								
Justificación	El indicador en la UNPR	permite verifica	ar la impl	ementac	ión de pr	ogramas de	impacto a	mbiental		
Responsable del indicador	Oficina Gen	eral de Asuntos	s Ambien	tales						
Limitaciones del indicador	No existe lir	o existe limitaciones en la medición del indicador								
Método del cálculo	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental									
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascend	ente						
Fuente y bases de datos	Oficina Gen	eral de Asuntos	Ambien	tales /Re	gistro de	programas e	ejecutado	3		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2017	2018	2019 2020 2021 2022 2023 2024							
Valor	0	0	3	5	9	14	14	14		

AEI.03.03

	3 3 3	FICHA TÉCNI	CA DEL	INDICAD	OR			
AEI.03.03	Programa d	e extensión cul				culados :	a la comi	ınidad
Nombre del indicador	N° program comunidad.	as de extensiór	universi	taria y pro	oyección	social bri	ndados a	la
Justificación	El indicador participa en	El indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social						
Responsable del indicador	Ì	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria						
Limitaciones del indicador	No existe lir	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de progra comunidad.	N° de programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.						
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente		***************************************		
Fuente y bases de datos	Oficina Gen de extensiór	eral de Respon า	sabilidad	Social U	niversitar	a/Registı	ro de prog	gramas
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	43	43	50	55	60	65	65	68



AEI.03.03

		FICHA TÉCN	IICA DEI	_ INDICA	DOR				
AEI.03.03	Programa o académica	de innovación y	empren	dimiento	impleme	ntado para l	a comun	idad	
Nombre del indicador	N° de taller	es culturales b	rindados	a la com	unidad				
Justificación	El indicado participa er	r permite verific i programas de	ar el por respons	centaje d	le la com	unidad univ	ersitaria	que	
Responsable del indicador	ı	oficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe li	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de taller	N° de talleres culturales brindados a la comunidad							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascend	ente					
Fuente y bases de datos	Oficina Ger talleres	eral de Respoi	nsabilida	d Social I	Jniversita	aria/Registro	o de insc	ripción a	
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	4	4	5	6	7	8	8	9	

AEI.03.04

		FICHA TÉCNI	CA DEL	INDICAL	OR				
AEI.03.04	Implementa sociedad	ar programas de				ento vinc	ulados c	on la	
Nombre del indicador	N° de progr los miembr	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de os miembros de la comunidad académica							
Justificación	1	El indicador permite verificar la cantidad de programas de innovación							
Responsable del indicador	1	oficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe li	lo existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de progr los miembro	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador		***************************************					
Fuente y bases de datos	Oficina Gen	eral de Respor	nsabilidad	l Social U	Jniversita	ıria/Inforn	nes técni	cos	
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	1	1	1	2	3	4	5	5	



OEI.04

		FICHA TÉC	NICA DEI	- INDICA	DOR			
OEI.04	Fortalecer la g	estión instituc	ional					
Nombre del indicador	Porcentaje de mantienen o e Licenciamiento	indicadores d stán por encir	e condicio	ones básio rámetro e	cas de ca stablecido	llidad (CBC o en el Moc) que se lelo de	TOTAL MILE
Justificación	El indicador pe	ermite verifica	los indic	adores de	condició	n hásicas c	le calidad	
Responsable del indicador	Oficina Genera				GOTTGIO	n basicas c	ie calluau	
Limitaciones del indicador	No existe limita	o existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	(N° de indicadores de la CBC que se mantienen por encima de lo establecido en la UNPRG/ N° de indicadores establecidos en el Modelo de Licenciamiento Institucional de la SUNEDU)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente	***************************************			
Fuente y bases de datos	Oficina Genera	ıl de Calidad l	Jniversita	ria/Inform	es técnico	os		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	10%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

		FICHA TÉCN	IICA DEL	INDICAL	OR			
AEI.04.01	Licenciamiento					dro Ruiz (Gallo	
Nombre del indicador	Porcentaje de (Licenciamient	cumplimiento	de indica	dores de	condicion	es básica	s de calic	lad
Justificación	El indicador pe	ermite verificar	el resulta	do de ava	ance en e	l nroceso	de licono	iamianta
Responsable del indicador		l indicador permite verificar el resultado de avance en el proceso de licenciamiento rficina General de Calidad Universitaria						
Limitaciones del indicador	No existe limita	o existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	(N° de indicadores del Licenciamiento que cumple la UNPRG/ N° de indicadores establecidos por la SUNEDU)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascende	ente				
Fuente y bases de datos	Oficina Genera		Jniversitar	ia/Informe	e técnico			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	10%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



		FICHA TÉCNIO	CA DEL I	NDICAD	OR				
AEI.04.02	Sistemas de la					la universid	ad		
Nombre del indicador	Porcentaje de i							/15 UT-0	
Justificación	El indicador pe	rmite verificar e	el resultad	do de av	ance en e	al proceso o	de licenci	amionto	
Responsable del indicador	E .	I indicador permite verificar el resultado de avance en el proceso de licenciamiento Oficina General de Calidad Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limita	lo existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de procesos implementados/ N° total de procesos identificados)*100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendo	ente					
Fuente y bases de datos	Oficina Genera	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	niversitari	a / Regis	stro admi	nistrativo			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	3%	3%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	

	F	ICHA TÉCNICA	A DEL IN	DICADO	IR.				
AEI.04.03	Procesos admi					a univers	hehi		
Nombre del indicador	Porcentaje de i							JNPRG	
Justificación	El indicador pe	rmite verificar la	meiora	en la ges	tión nor r	aracesas			
Responsable del indicador	1	El indicador permite verificar la mejora en la gestión por procesos Dirección General de Administración							
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de procesos implementados/ N° total de procesos identificados)*100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend	ente					
Fuente y bases de datos	Dirección Gene	ral de Administ	ración / I	nforme té	cnico		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019 2020 2021 2022 2023 202						
Valor	3%	4%	30%	50%	70%	75%	80%	85%	



	l l	FICHA TÉCNIC	CA DEL	INDICAL	OR			
AEI.04.03	Procesos adm					n la univers	idad	-
Nombre del indicador	Porcentaje de UNPRG	implementació	n del pla	n de mej	ora del S	Sistema Log	gístico en	ıla
Justificación	El indicador pe	ermite verificar	la mejora	a del sist	ema logí	stico		
Responsable del indicador	Oficina de Log							
Limitaciones del indicador	No existe limita	lo existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	(N° de proceso	N° de procesos logísticos mejorados/N° total de procesos identificados)*100						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente y bases de datos	Oficina de Logi		técnico					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	4%	4%	30%	50%	60%	70%	75%	80%

		FICHA TÉCI	VICA DEI	INDICAL	JOB				
AEI.04.04	Instrume	ntos de gestión	optimizad	os para la	a universi	dad	<u> </u>		
Nombre del indicador	1	rcentual de efic			a diliversi	dad			
Justificación	El indicad	or permite mon	itorear la	eficiencia	en la eie	cución de	al ageta		
Responsable del indicador	1	El indicador permite monitorear la eficiencia en la ejecución del gasto Oficina General de Planificación y Presupuesto							
Limitaciones del indicador	No existe	lo existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(Total De	(Total Devengado UNPRG/ Presupuesto Institucional Modificado UNPRG)*100							
Parámetro de medición	Índice	Sentido esperado del indicador	Ascende		and of Office	Woulder	UO ONFIN	<u>G) 100</u>	
Fuente y bases de datos	Oficina G	eneral de Plani	ficación y	Presupue	esto/Repo	orte SIAF			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	71%	75%	80%	90%	95%	99%	99%	99%	



	F	ICHA TÉCNIC	A DEL I	NDICAD	OR			
AEI.04.05	Servicio de gol	oierno electrón	ico imple	mentado	en la un	iversidad		
Nombre del indicador	Porcentaje de l							
Justificación	El indicador pe	rmite monitore	ar los pro	cedimie	ntos adm	ninistrativos		
Responsable del indicador		Dirección General de Administración						
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	(N° de procedimientos administrativos automatizados / Total de procedimientos administrativos)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascend	ente				
Fuente y bases de datos	Dirección Gene	eral de Adminis	stración/ l	nforme t	écnico			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	2%	4%	20%	30%	50%	60%	70%	80%

		FICHA TÉCN	VICA DEL	INDICAL	OOR				
AEI.04.06	Infraestru	nfraestructura optimizada para la comunidad universitaria							
Nombre del	Índice po	ndice porcentual de eficacia de ejecución financiera de provectos de inversión							
indicador	priorizado	priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria							
Justificación	El indicad	lor permite mon	itorear la	ejecución	financier	a de los p	proyectos		
Responsable del indicador	1	ficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe	existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	orientado Presupue	(Presupuesto ejecutado de proyectos priorizados de inversión pública prientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNPRG / Presupuesto asignado de proyectos priorizados de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNPRG)*100							
Parámetro de medición	índice	Sentido							
Fuente y bases de datos	Oficina G	eneral de Infra	estructura	y Servici	os				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	62%	62%	70%	75%	80%	85%	90%	95%	



		FICHA TÉCNIC	CA DEL I	NDICAD	OR					
AEI.04.07	Centros de Pro	Centros de Producción mejorados en la universidad								
Nombre del indicador		Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción								
Justificación	El indicador pe	rmite monitorea	ar la prod	uctividad	de cent	ros de prodi	ucción			
Responsable del indicador		centros de producción								
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones en la medición del indicador								
Método del cálculo	N° de docentes	N° de docentes que participan en los Centros de Producción/N° total de docentes)								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente							
Fuente y bases de datos	Centros de prod		ro de par	ticipaciór	n en proy	ectos produ	uctivos			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Valor	5%	5%	11%	16%	21%	30%	35%	40%		

<u>r</u>		FICHA TÉCNI	CA DEL I	NDICAD	OR			
AEI.04.08	Programas universitaria	rogramas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad						
Nombre del indicador	Número de	lúmero de convenios de cooperación ejecutados						
Justificación	El indicador	permite monito	rear el av	ance en c	onvenios	eiecutad	los	
Responsable del indicador		l indicador permite monitorear el avance en convenios ejecutados ficina General de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales						
Limitaciones del indicador	No existe lin	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de conve	nios de coopera	ación ejec	utados				
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador						
Fuente y bases de datos	Oficina Gene convenios	eral de Coopera	ación Téci	nica y Rel	aciones I	nternacio	nales/Re	gistro de
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	23	29	35	41	47	55	58	62



		FICHA TÉC	NICA DE	L INDIC	ADOR				
AEI.04.09	Oferta d	e bienes y servi	cios de c	alidad pa	ra la com	unidad univ	ersitaria		
Nombre del indicador		asa porcentual de crecimiento de captación de recursos directamente ecaudados							
Justificación	El indica	dor permite mo	nitorear la	a captacio	ón de pro	ductos			
Responsable del indicador		irección General de Administración							
Limitaciones del indicador	No existe	lo existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	Número	de servicios mo	odernizad	os/ Total	de servic	ios ofertado	S		
Parámetro de medición	Tasa	Sentido esperado del indicador							
Fuente y bases de datos	Direcció	n General de A	dministra	ción/Infor	me técnic	:0			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	10%	10%	15%	18%	25%	35%	45%	55%	

OEI.05

	F	CHA TÉCNICA	A DEL IN	DICADO	R				
OEI.05		Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos							
Nombre del indicador	Porcentaje de a	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad							
Justificación	El indicador per edificaciones	El indicador permite verificar las acciones realizadas para reducir riesgos en edificaciones							
Responsable del indicador	Oficina Genera	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de procesos	(N° de procesos ejecutados/ N° de procesos identificados)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente						
Fuente y bases de datos	Oficina General	de Infraestruc	tura y Se	rvicios/In	forme téc	cnico			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	5%	20%	30%	50%	60%	65%	70%	75%	



AEI.05.01

	l l	ICHA TÉCNIC	A DEL I	NDICAD	OR			1 100	
AEI.05.01	Programa de re ejecutado en la	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad							
Nombre del indicador	Porcentaje de a	Porcentaje de acciones ejecutados para reducir riesgos en la universidad							
Justificación	El indicador pe	rmite verificar l	as accior	nes ejecu	tadas pa	ra prevenci	ón de rie	esaos	
Responsable del indicador		Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	[(N° de accione	[(N° de acciones ejecutadas/ N° de acciones programadas)*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente						
Fuente y bases de datos	Oficina Genera	l de Infraestruc	tura y Se	ervicios/Ir	nforme té	cnico			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	5%	20%	30%	50%	60%	65%	70%	75%	

AEI.05.02

	F	ICHA TÉCNIC	A DEL IN	DICADO	R		- 100		
AEI.05.02	Programa de co beneficio de la	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado peneficio de la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Porcentaje de c simulacros ante	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.							
Justificación	El indicador per	El indicador permite verificar el cumplimiento de las capacitaciones en prevención de riesgos de desastres							
Responsable del indicador	Oficina General	Oficina General de Infraestructura y Servicios							
Limitaciones del indicador	No existe limitad	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	(N° de capacita programadas) x	ciones y simula 100	cros ejec	utadas /	N° de ca _l	pacitacion	nes		
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente						
Fuente y bases de datos	Oficina General ejecutadas	de Infraestruct	ura y Ser	vicios/Re	gistro de	capacita	ciones		
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Valor	1%	1%	33%	67%	67%	67%	69%	72%	



AEI.05.03

		FICHA TÉCNIC	CA DEL I	NDICAD	OR					
AEI.05.03	Programa de e antrópicos des	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.								
Nombre del indicador	Porcentaje de	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones								
Justificación	El indicador pe técnicas	I indicador permite verificar el porcentaje de edificios que cumplen con las normas écnicas								
Responsable del indicador	Oficina Genera	oficina General de Infraestructura y Servicios								
Limitaciones del indicador	No existe limita	No existe limitaciones en la medición del indicador								
Método del cálculo	(N° de edificios Edificaciones/ I	(N° de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones/ N° total de edificios)*100								
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente							
Fuente y bases de datos	Oficina Genera	1	J	rvicios/Ir	nforme té	cnico				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Valor	46%	46%	50%	60%	65%	65%	70%	75%		